



BILAN ECONOMIQUE DU MARCHE DE LA PISCINE



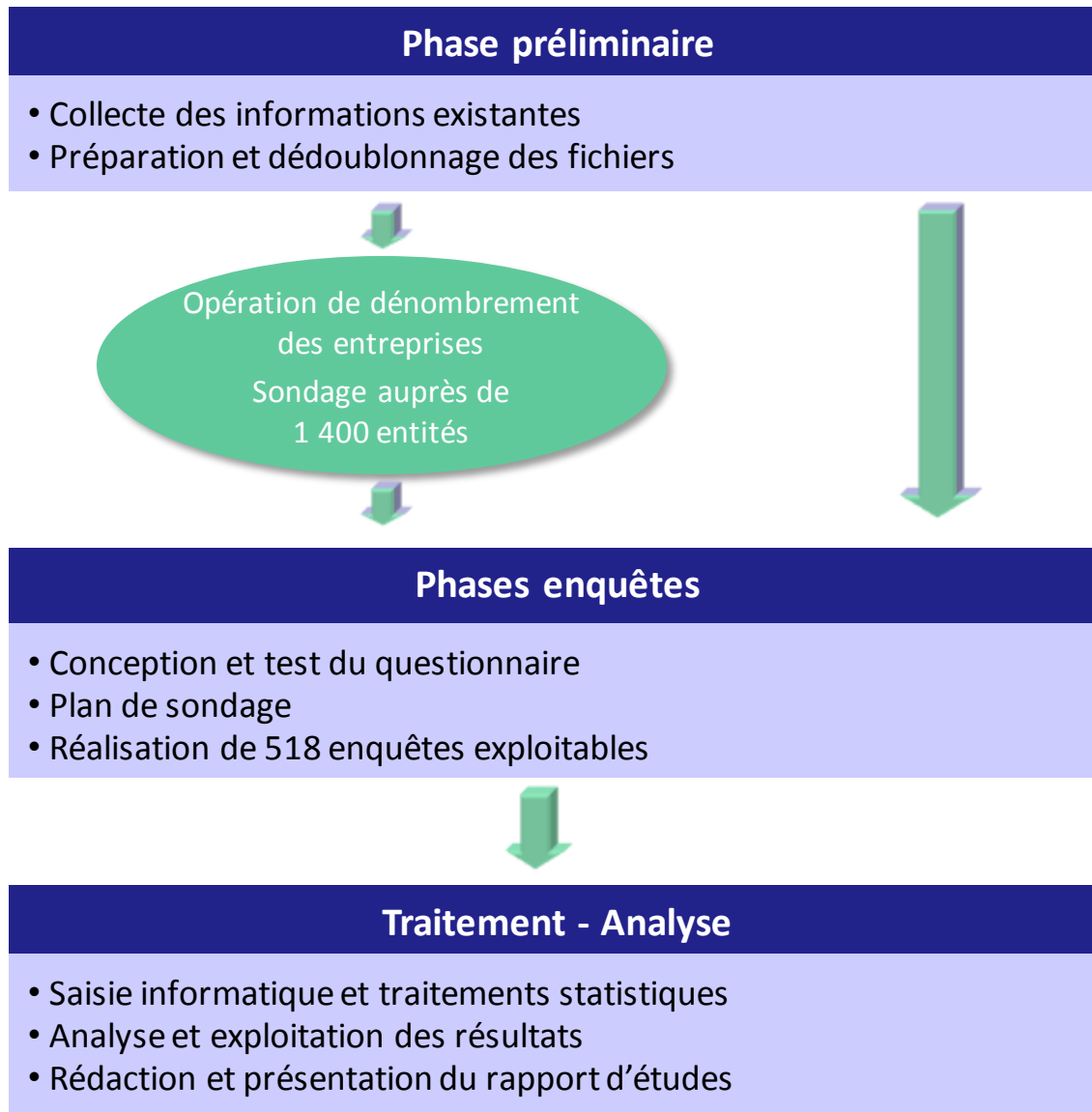
Institut I+C
11 rue Christophe Colomb - 75008 Paris
Tél.: 33 (0)1 47 20 30 33
<http://www.iplusc.com>

Septembre 2018

Rappels méthodologiques	4
PARTIE 1 : VENTES DE PISCINES ET SERVICES	5
CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES	6
I – Dénombrement des entreprises	6
II – Structure de la profession selon la taille des entreprises	14
III – Ancienneté des entreprises	15
CHAPITRE II : ACTIVITE	16
I – Chiffre d'affaires et évolution des ventes de piscines et services réalisés en 2017	16
II – Evolution du chiffre d'affaires selon la taille des entreprises et degré de concentration	17
III – Répartition et dynamique du chiffre d'affaires selon les principales prestations	19
CHAPITRE III : LA VENTE DE PISCINES	20
I – Répartition des ventes et dynamique selon les principales familles de piscines	20
II – Répartition et évolution du chiffre d'affaires selon la nature de la clientèle	21
III – Nombre et évolution des installations réalisées et des contrats de maintenance gérés	22
CHAPITRE IV : L'EMPLOI	24
I – Les effectifs employés au 31 décembre 2017	24
II – Structure des effectifs salariés	25
III – Mouvements de personnel	28
IV – Formation continue	33

PARTIE 2 : FABRICANTS ET DISTRIBUTEURS DE MATERIELS	36
CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES	37
I – Dénombrement des entreprises	37
II – Structure de la profession selon la taille des entreprises	39
CHAPITRE II : ACTIVITE	40
I – Chiffre d'affaires et évolution des ventes de piscines et services réalisés en 2017	40
II – Répartition et évolution du chiffre d'affaires selon la taille des entreprises et degré de concentration	41
III – Crédit d'impôt recherche	42
CHAPITRE III : L'EMPLOI	43
I – Les effectifs employés au 31 décembre 2017	43
II – Structure des effectifs salariés	45
III – Mouvements de personnel	48
IV – Formation continue	53
SYNTHESE 2017	56

RAPPELS METHODOLOGIQUES



Partie 1

VENTES DE PISCINES ET SERVICES

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

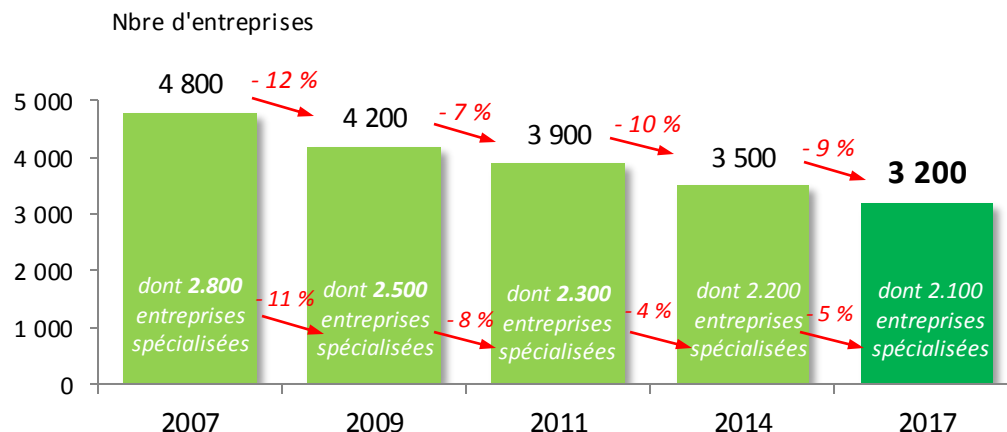
1. Dénombrement des entreprises

Nombre d'entreprises au
31 décembre 2017

3.200 entreprises

Dont **2.100** entreprises spécialisées
(CA univers piscine > 30 % du CA total)

Evolution 2007-2011-2014-2017



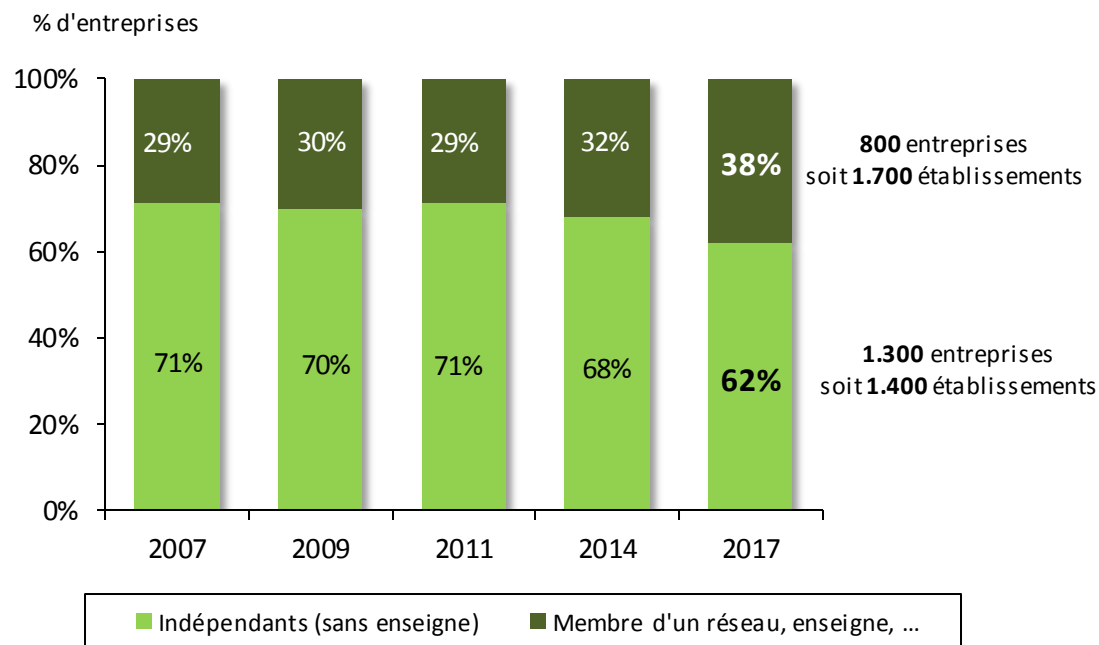
◆ Nouvelle diminution du nombre d'entreprises en l'espace de trois ans, du même ordre que précédemment.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

2. Dénombrement des entreprises selon l'appartenance à un réseau

Répartition des **2.100** entreprises spécialisées
selon l'appartenance à un réseau
(soit **3.100 établissements**)



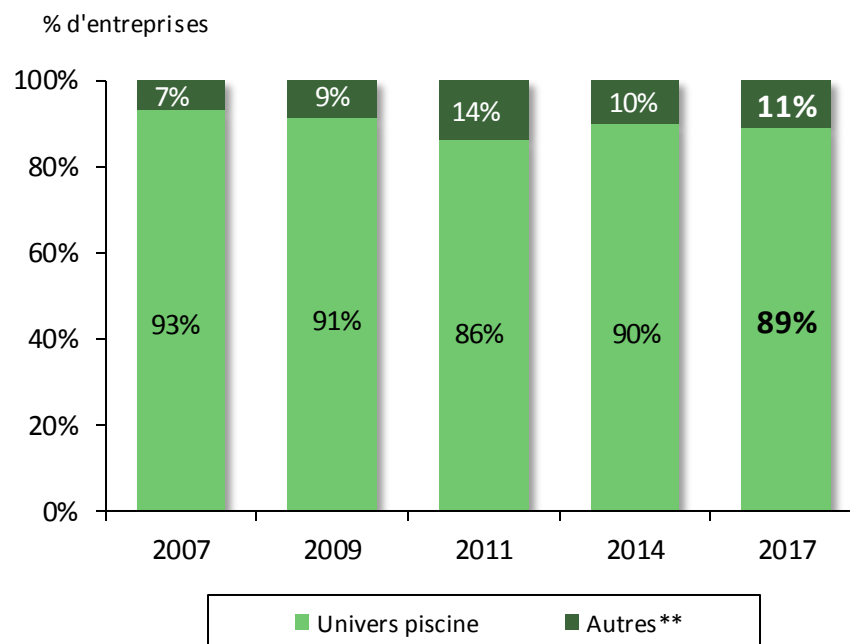
◆ Un peu plus de six entreprises spécialisées de la branche sur dix sont indépendantes. Les entreprises appartenant à un groupe sont de plus en plus présentes.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

■ 3. Dénombrement des entreprises selon l'activité principale

Répartition des **2.100** entreprises spécialisées
selon leur activité principale*



* Activité dont le chiffre d'affaires représente plus de 50 % du chiffre d'affaires de l'entreprise

** Autres : BTP, paysagiste, jardinerie

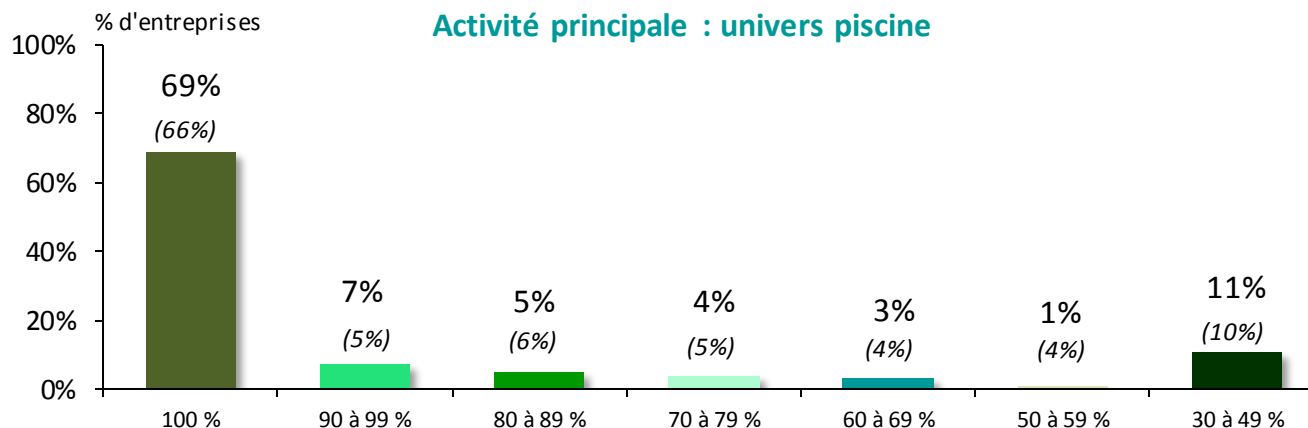
◆ Neuf entreprises sur dix ont une activité principale qui relève de l'univers piscine. Cette proportion est conforme à celle observée il y a trois ans.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

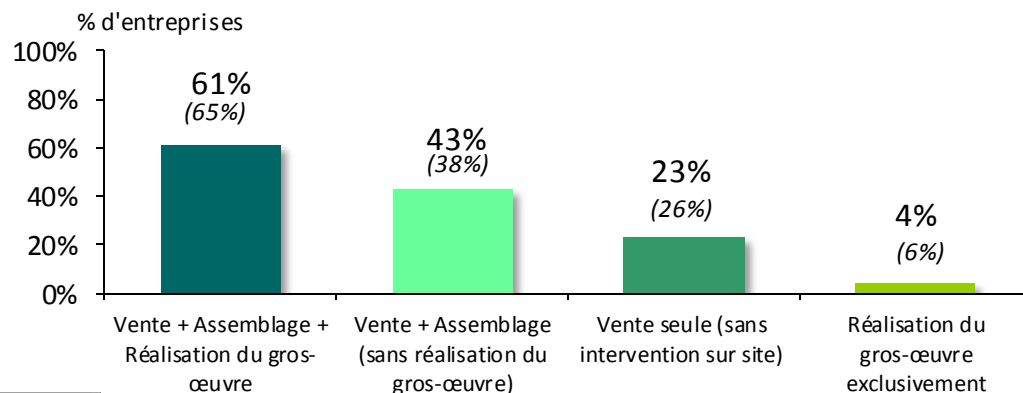
3. Dénombrement des entreprises selon l'activité principale

Répartition des **2.100** entreprises spécialisées selon le pourcentage du chiffre d'affaires de l'univers piscine



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

Prestations réalisées (plusieurs prestations possibles)



◆ Pour plus des deux tiers des sociétés, le chiffre d'affaires « piscine » représente l'intégralité de l'activité.

◆ Pour plus de 60 % des professionnels de la piscine leurs prestations englobent la totalité d'un projet.

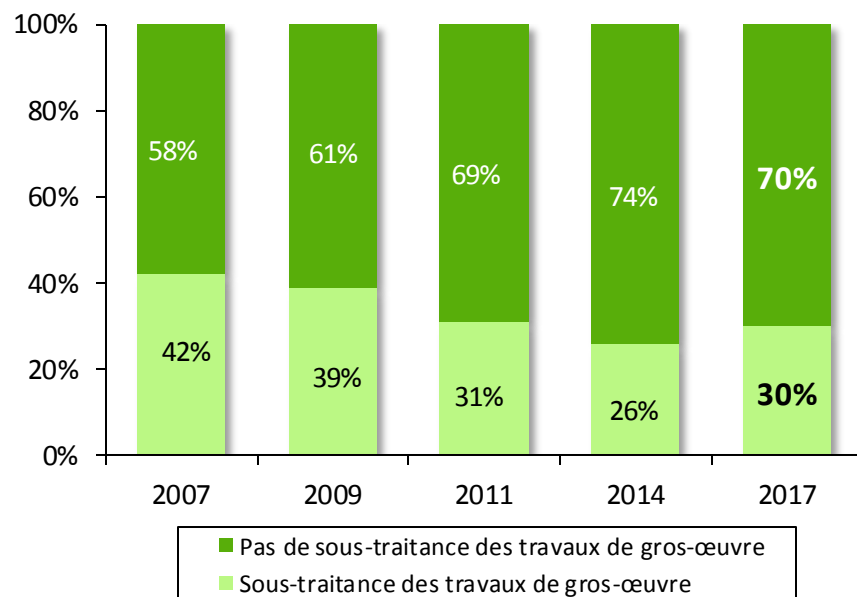
CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

■ 3. Dénombrement des entreprises selon l'activité principale

Proportion d'entreprises confiant la réalisation du gros-œuvre à des sous-traitants

% d'entreprises



Part du chiffre d'affaires gros-œuvre univers piscine confié à des sous-traitants (pour les 30 % d'entreprises concernées)

33 % du chiffre d'affaires des 30 % d'entreprises concernées
(soit **10 %** du chiffre d'affaires gros-œuvre)
(rappel 2014 : 11 %)

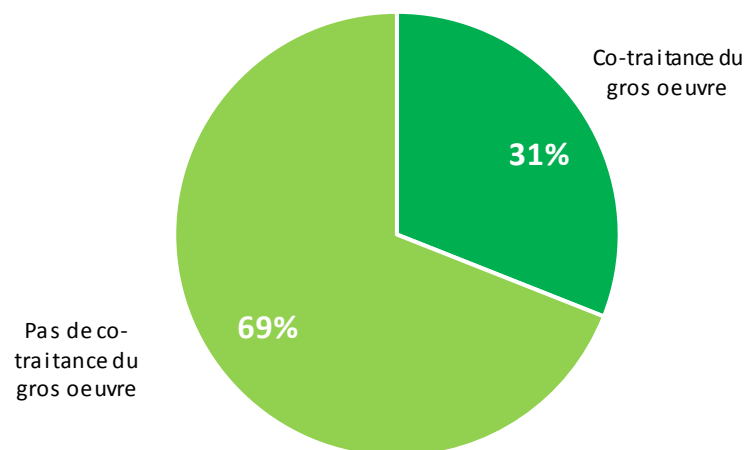
- ◆ Moins d'un tiers des entreprises sous traite les travaux de gros œuvre. Cette proportion remonte un peu par rapport à 2014.
- ◆ Cela représente 33 % de leur chiffre d'affaires.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

■ 3. Dénombrement des entreprises selon l'activité principale

Proportion d'entreprises co-traitant la réalisation du gros-œuvre



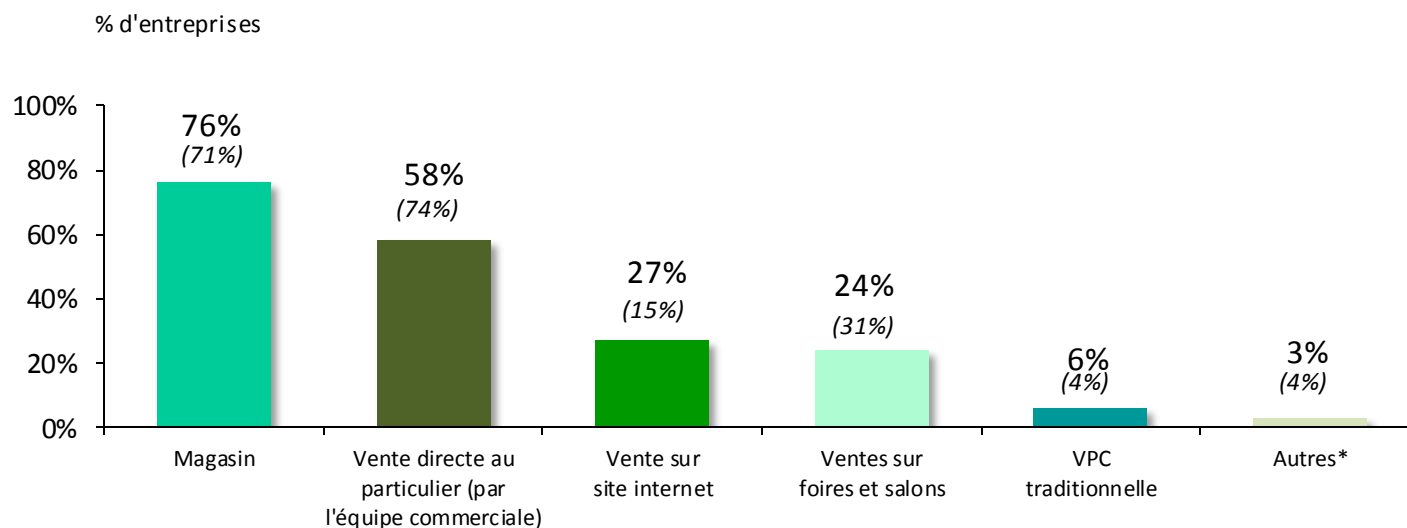
◆ Près d'un tiers des entreprises co-traite les travaux de gros œuvre.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

■ 4. Dénombrement des entreprises selon le mode de commercialisation

Répartition des **2.100** entreprises spécialisées
selon le mode de commercialisation



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

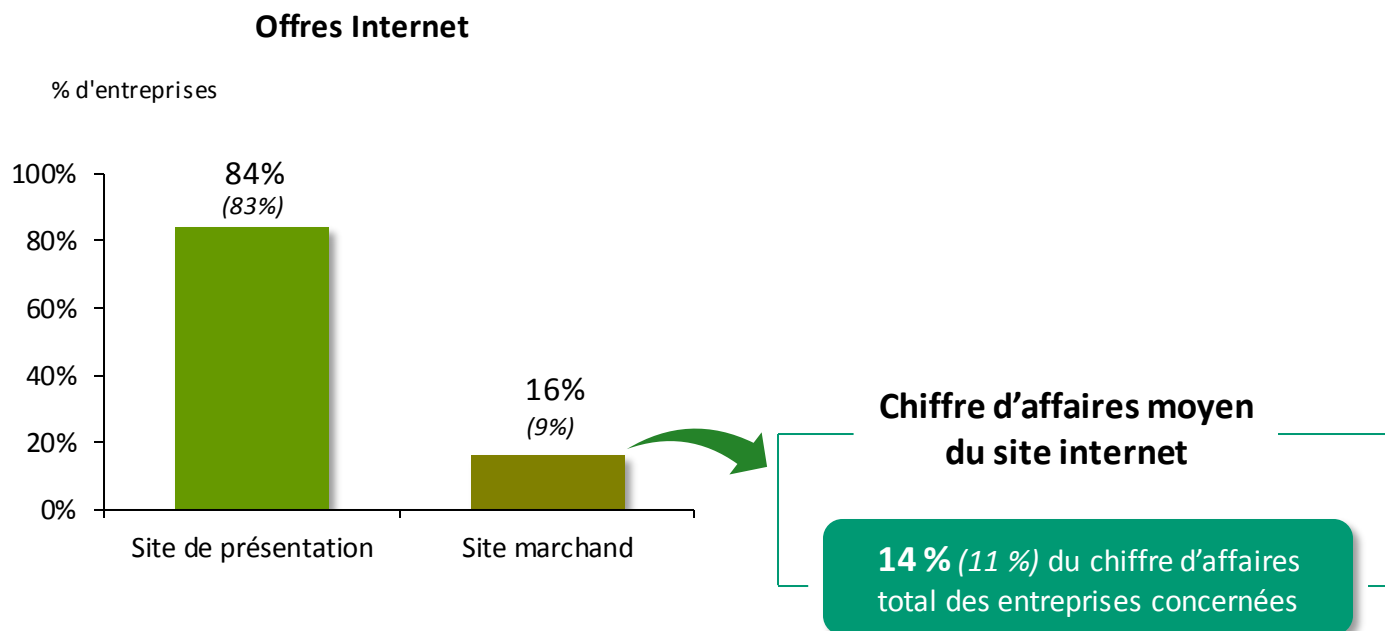
*Notoriété de l'entreprise, publicité, architecte, ...

◆ Deux modes de commercialisation sont privilégiés, soit en magasin, soit en vente directe au particulier.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

■ 5. Ventes sur internet



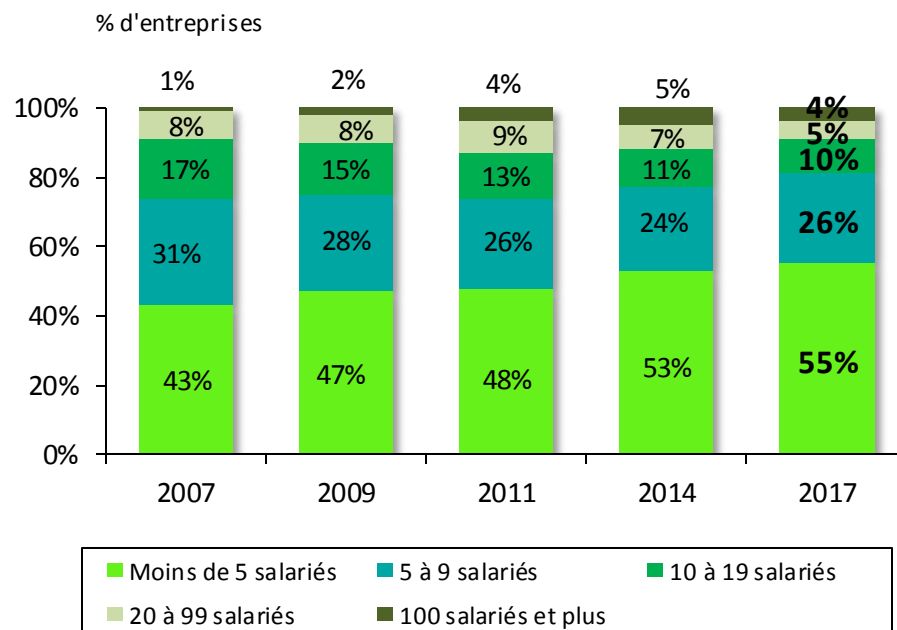
Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

◆ Quasiment toutes les entreprises du secteur ont un site internet de présentation de leur activité. Elles sont beaucoup moins nombreuses à en faire un site marchand, correspondant à 16% de leur chiffre d'affaires (pourcentage en nette augmentation depuis 3 ans).

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

II. STRUCTURE DE LA PROFESSION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES

Répartition des **2.100** entreprises spécialisées selon leur taille



Taille moyenne des entreprises spécialisées

Entreprises appartenant
à un réseau

**11 salariés en
moyenne**

(rappel 2014 : **10** salariés)

Entreprises
indépendantes

7 salariés en moyenne

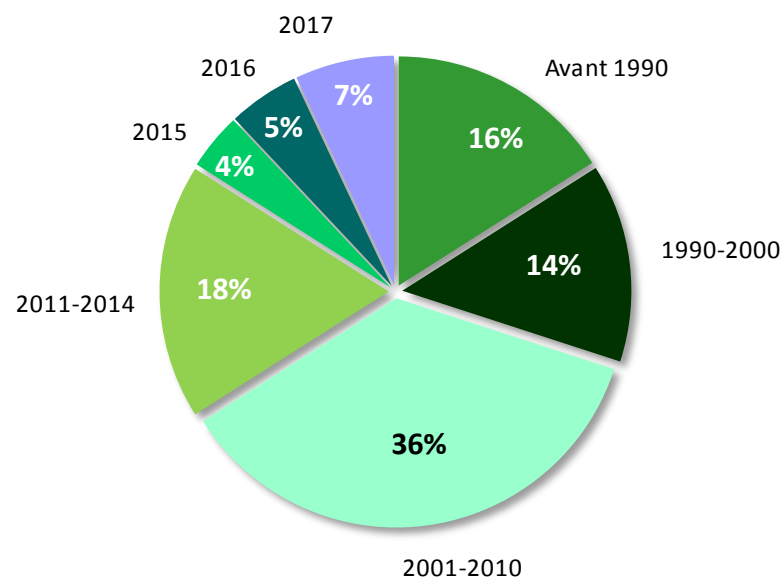
(rappel 2014 : **7** salariés)

♦ Au cours des trois dernières années, ce sont les plus petites entreprises qui ont renforcée leur position au détriment des sociétés de plus de 10 salariés.

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

III. ANCIENNETE DES ENTREPRISES

Répartition des **2.100** entreprises spécialisées
selon leur date de création

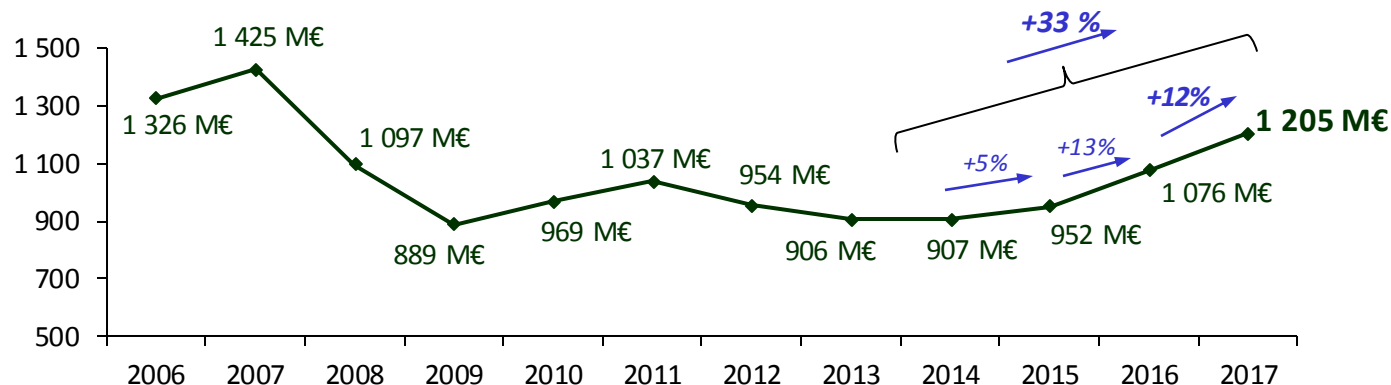


◆ Un tiers des entreprises a été créée avant l'an 2000. Elles sont également un tiers à avoir vu le jour entre 2001 et 2010. Plus d'un dixième des sociétés ce sont implantées lors des trois dernières années.

I. CHIFFRE D'AFFAIRES ET EVOLUTION DES VENTES DE PISCINES ET SERVICES REALISES EN 2017

Millions d'euros

Historique du chiffre d'affaires



Dépenses RD et investissements

	2016	2017
Recherche-développement	2,2 M	4,9 M
Investissement (yc.leasing crédit bail)	12,5 M	24,1 M
Ensemble	14,7 M	29,0 M

Chiffre d'affaires univers piscine 2017

1.205 M€
(dont **1.133 M€ H.T** pour les **2.100** entreprises spécialisées)

◆ Après la forte baisse du marché enregistrée entre 2014 et 2011, le chiffre d'affaires de la profession s'est vivement redressé de 2014 à 2017. Il atteint désormais 1 205 millions d'euros. Plus de 2 % du chiffre d'affaires est destiné aux dépenses d'investissements et de recherche-développement.

II. EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES ET DEGRE DE CONCENTRATION

Concentration du secteur
(avec recomposition des enseignes)

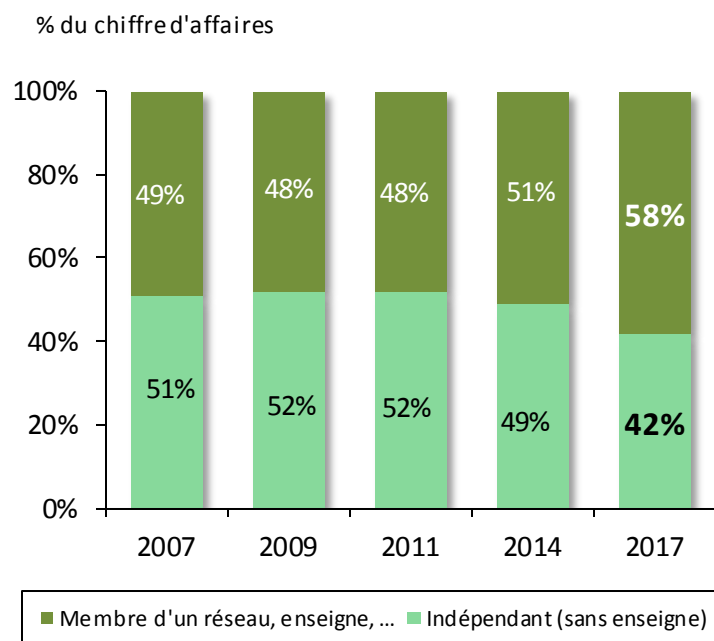


*évolution du chiffre d'affaires 2017/2016

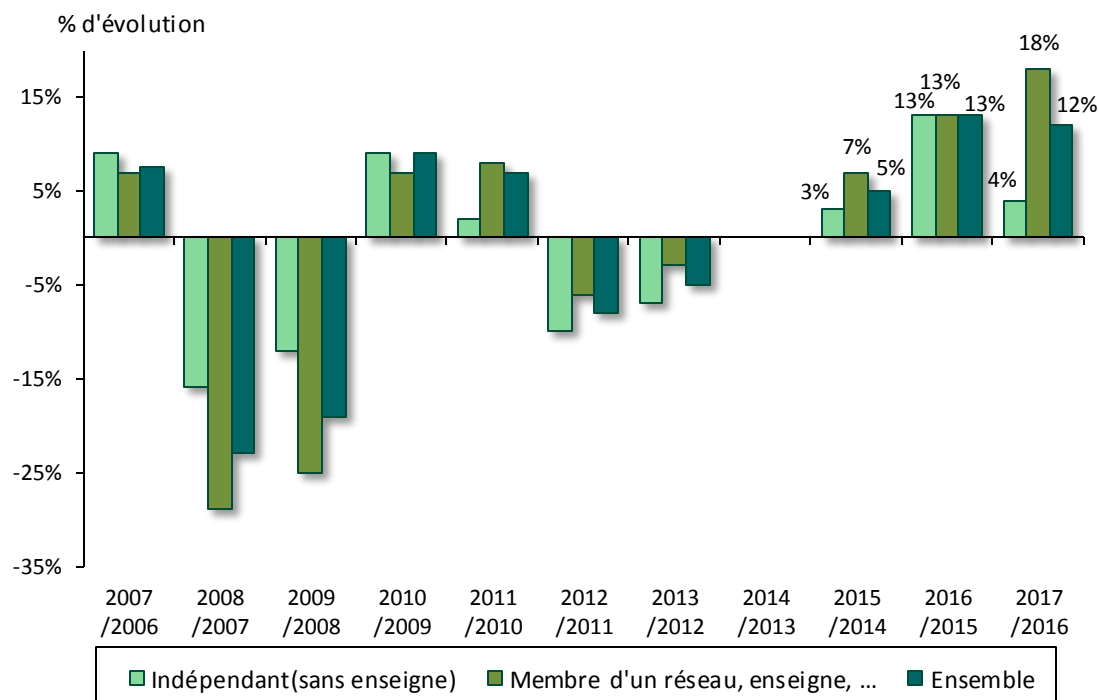
◆ Le rebond de l'activité concerne aussi bien le top 5 que le top 10. A noter que le secteur est de plus en plus concentré entre les mains des plus gros acteurs (60 % pour le top 10 en 2017 contre 58 % en 2014).

II. EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES ET DEGRE DE CONCENTRATION

Répartition du chiffre d'affaires selon l'appartenance à un réseau



Historique de l'évolution du chiffre d'affaires



◆ En trois ans, le poids des entreprises en réseau a nettement augmenté au détriment des indépendants (42 % du chiffre d'affaires avec 62 % du nombre d'entreprises).

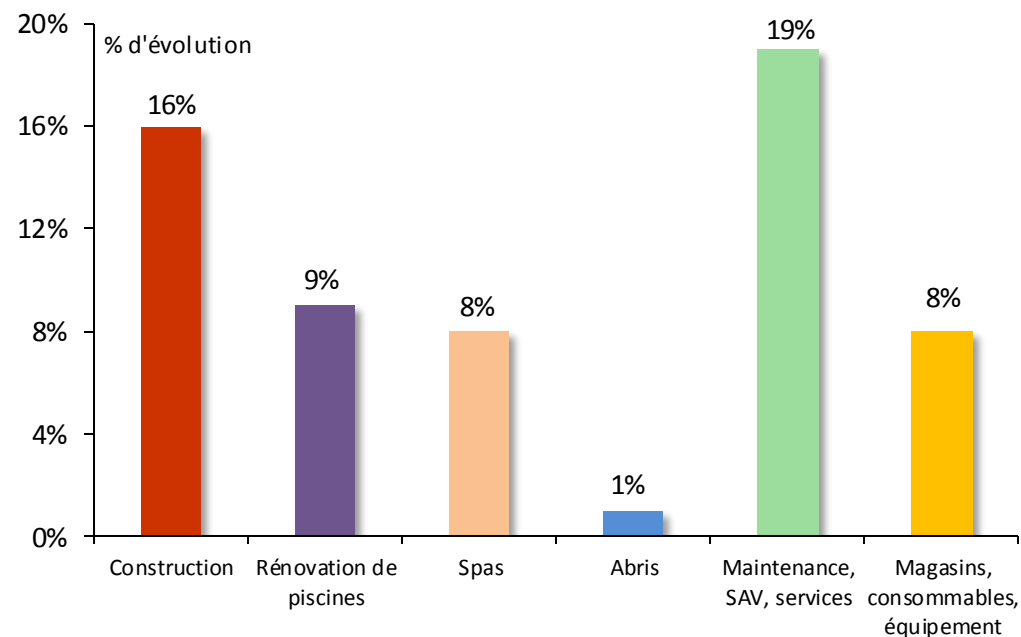
◆ En 2017, la progression de l'activité provient essentiellement des sociétés en réseau.

III. REPARTITION ET DYNAMIQUE DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LES PRINCIPALES PRESTATIONS

Répartition du chiffre d'affaires selon les prestations



Evolution du chiffre d'affaires selon les prestations

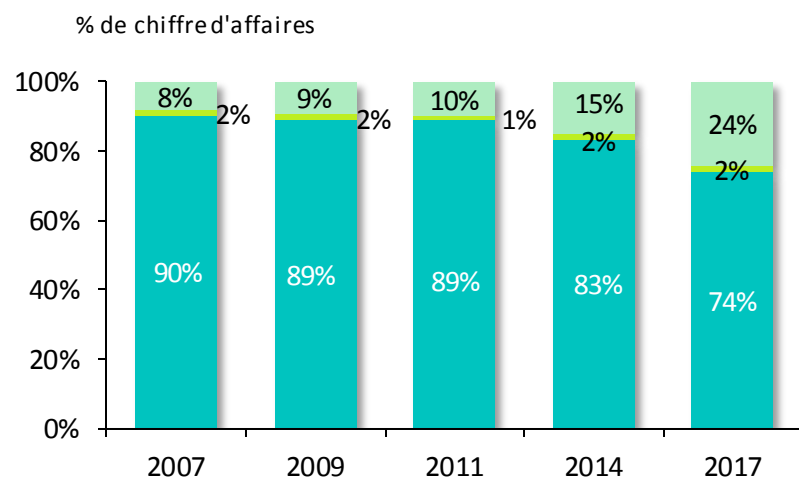


- ◆ La majorité du chiffre d'affaires de la branche provient surtout de la construction de piscines. Les ventes en magasin représentent, pour leur part, un dixième du marché, alors que la maintenance et le SAV sont plus proches des 17 %. Les abris atteignent 14 %.
- ◆ La construction et la maintenance sont les deux prestations qui ont le plus favorablement évoluées entre 2017 et 2016. A l'inverse, les abris apparaissent beaucoup moins dynamiques.

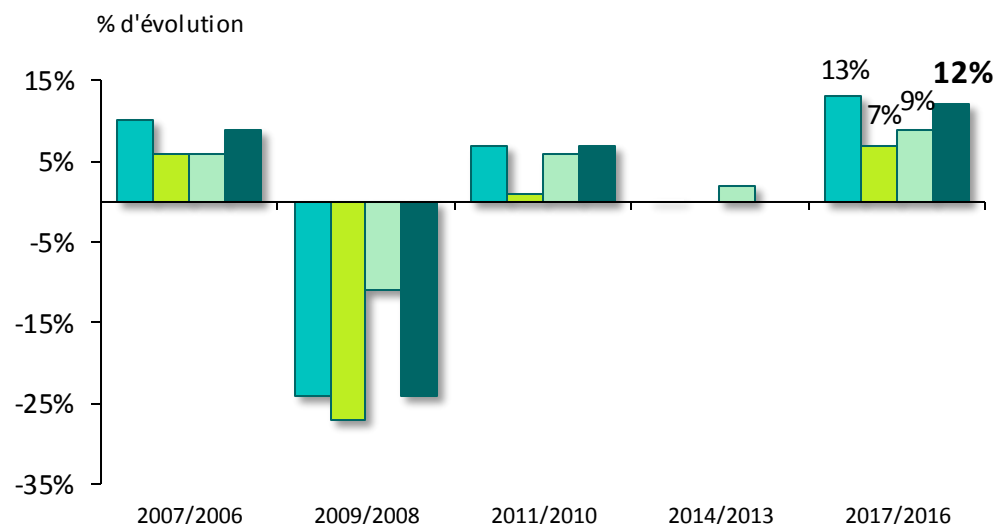
CHAPITRE III : LA VENTE DE PISCINES

I. REPARTITION ET EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LES PRINCIPALES FAMILLES DE PISCINES

Répartition du chiffre d'affaires
selon les principales familles de piscines



Historique de l'évolution du chiffre d'affaires
selon les principales familles de piscines

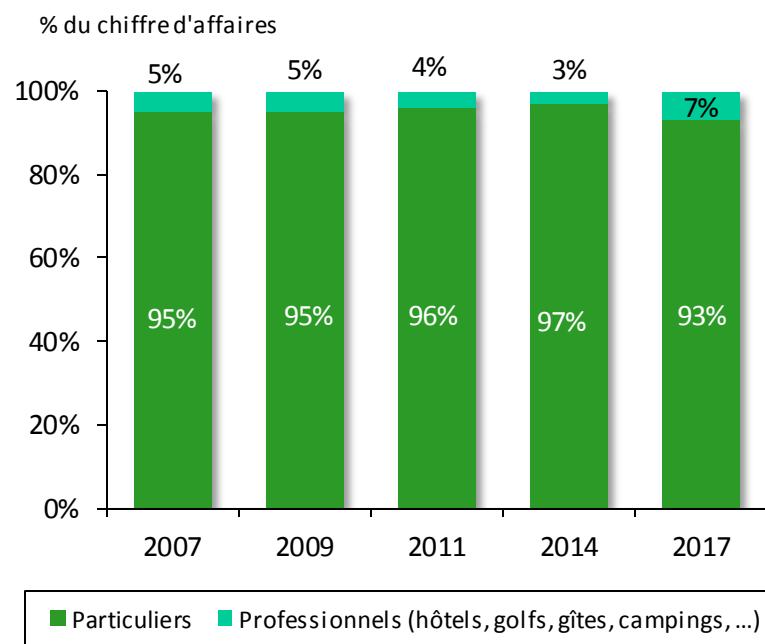


- ◆ Les piscines enterrées constituent l'essentiel du chiffre d'affaires des entreprises de la branche, mais la rénovation prend de plus en plus d'importance.
- ◆ En terme d'évolution, la construction de piscines enterrées augmente plus favorablement.

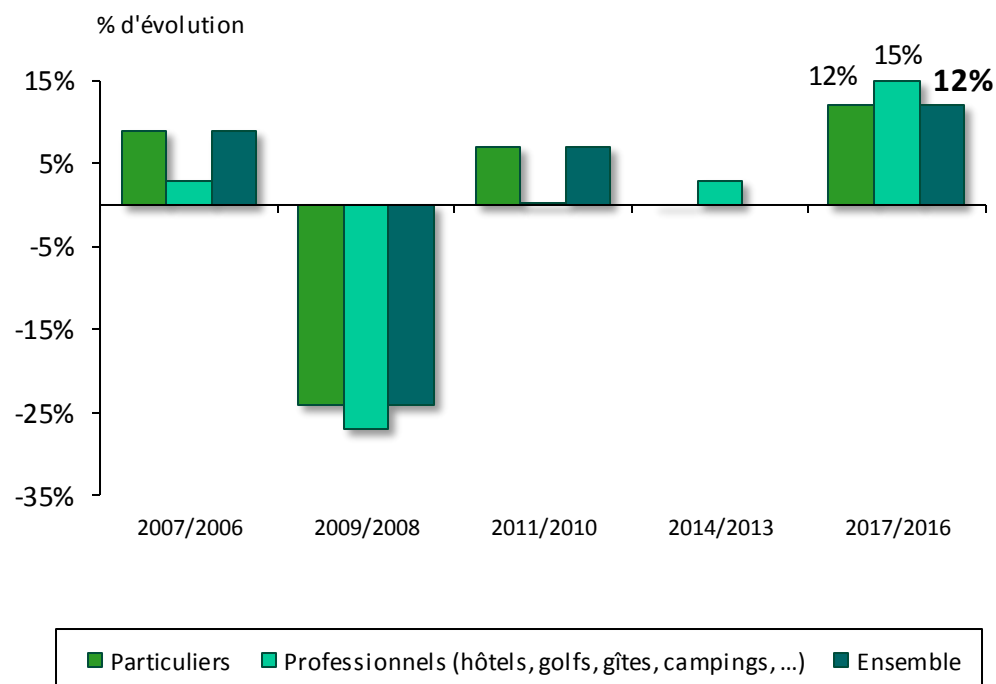
CHAPITRE III : LA VENTE DE PISCINES

II. REPARTITION ET EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA NATURE DE LA CLIENTELE

Répartition du chiffre d'affaires selon la nature de la clientèle



Historique de l'évolution du chiffre d'affaires selon la nature de la clientèle



- ◆ La clientèle particulière représente quasiment l'intégralité du commerce des professionnels de la piscine.
- ◆ la clientèle professionnelle a tout de même évolué plus favorablement au cours de l'année 2017.

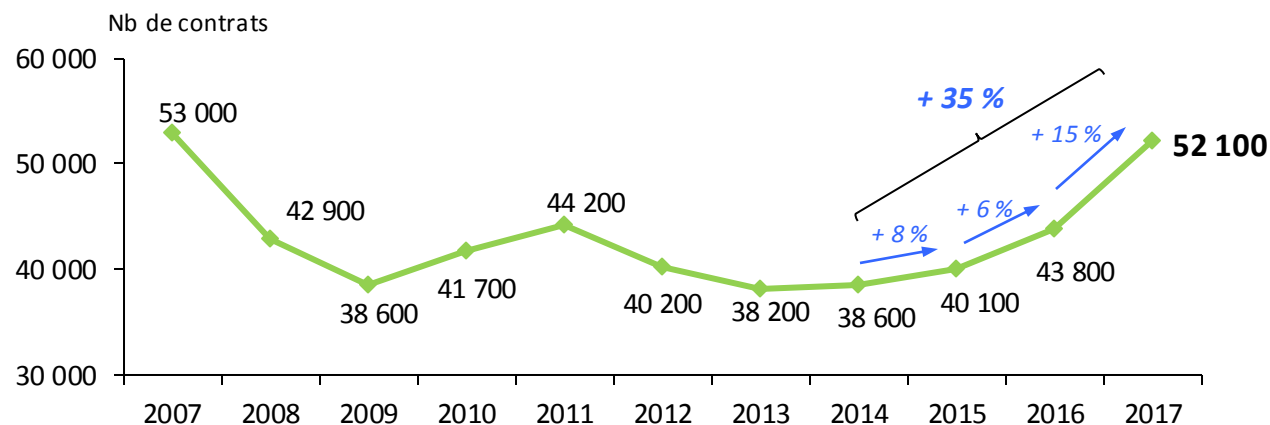
III. NOMBRE ET EVOLUTION DES INSTALLATIONS REALISEES ET DES CONTRATS DE MAINTENANCE GERES

1. Gestion des contrats de maintenance et d'entretien

Nombre de contrats gérés en 2017
par les entreprises spécialisées

52.100 contrats

Historique de l'évolution



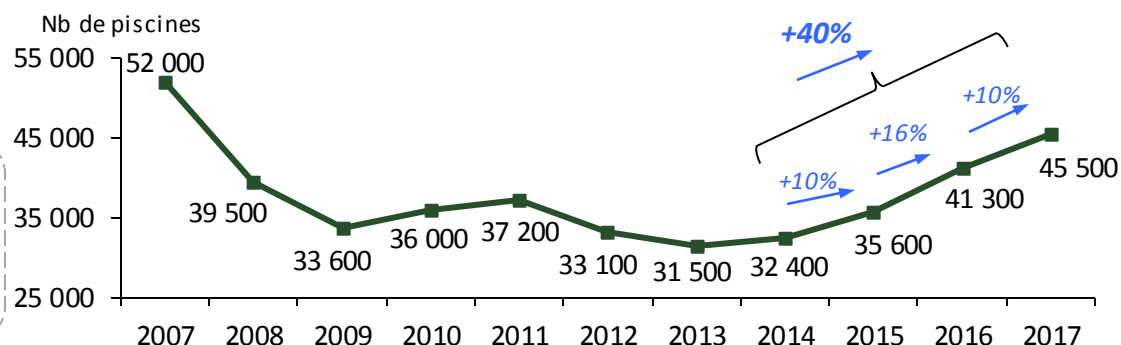
◆ Plus de 52.000 contrats ont été gérés en 2017. Ce chiffre bondit de 35% par rapport à 2014.

CHAPITRE III : LA VENTE DE PISCINES

III. NOMBRE ET EVOLUTION DES INSTALLATIONS REALISEES ET DES CONTRATS DE MAINTENANCE GERES

2. Nombre et évolution des réalisations

Historique de l'évolution
(piscines vendues par des spécialistes)



Nombre de piscines vendues par
l'ensemble des entreprises en 2017

48.200 piscines
(45.500 par des spécialistes)

◆ 48.000 piscines ont été vendues par l'ensemble de la profession. Les spécialistes totalisent plus de 45.000 en 2017.

◆ Les ventes sont en hausse de 40% sur trois ans.

Nombre de SPAS vendus en 2017
par les professionnels de la piscine*

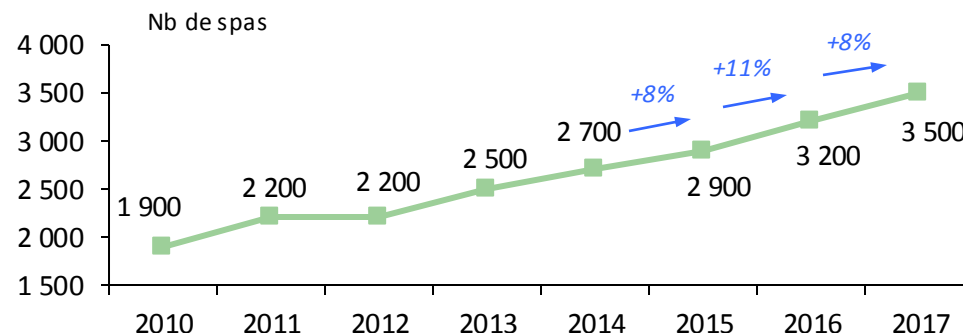
3.500 SPAS

*hors spécialistes SPAS

◆ Les ventes de spas ont atteint le nombre de 3.500 à la fin de l'année 2017, chiffre en constante augmentation de 30% en trois ans.

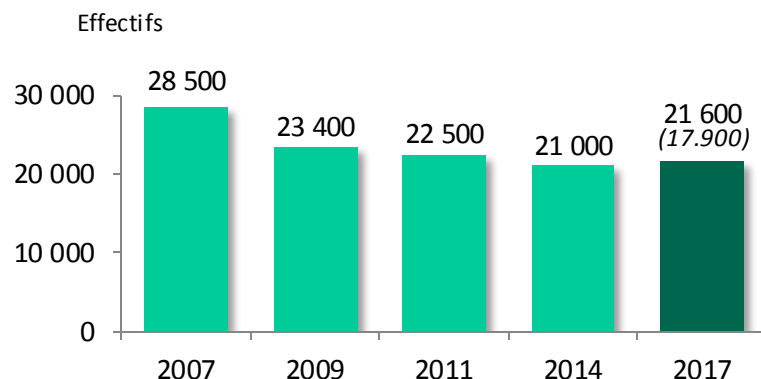
3. Nombre de SPAS

Historique de l'évolution



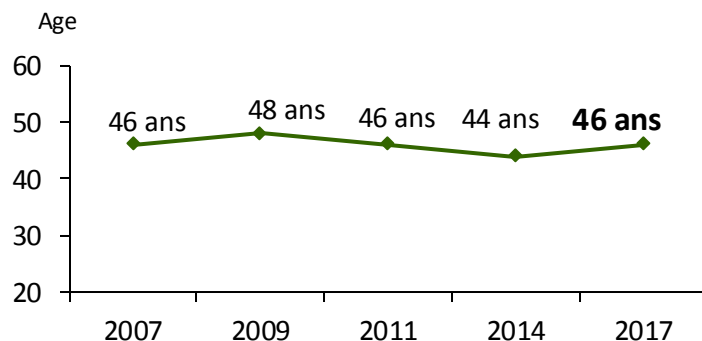
I. LES EFFECTIFS EMPLOYES AU 31 DECEMBRE 2014

Historique des effectifs employés

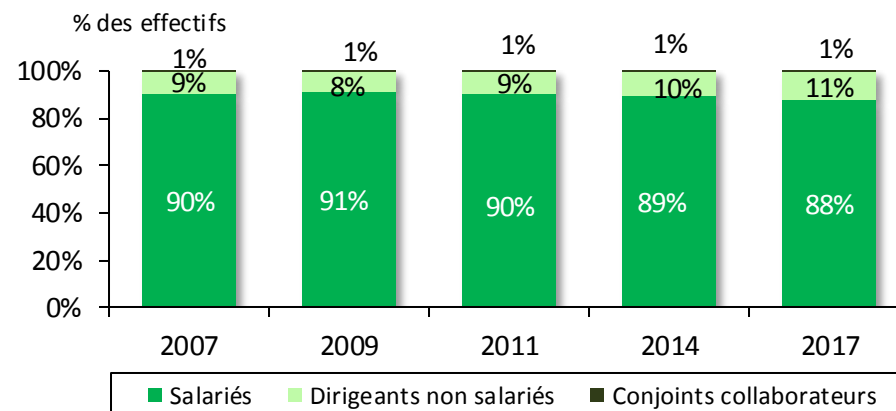


Figurent entre parenthèses les employés par les entreprises spécialisées

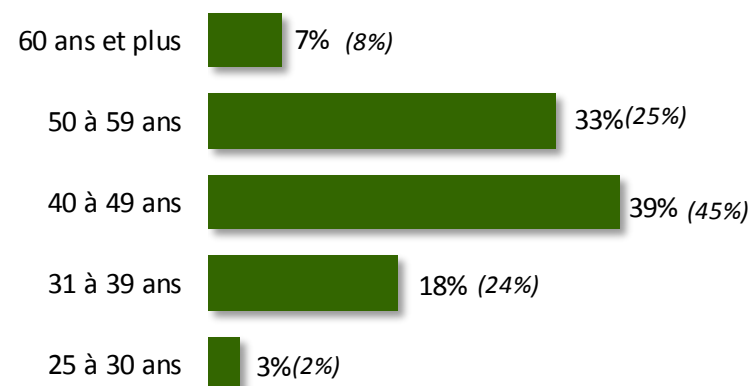
Age moyen du dirigeant



Répartition des effectifs employés



Répartition des dirigeants selon leur âge



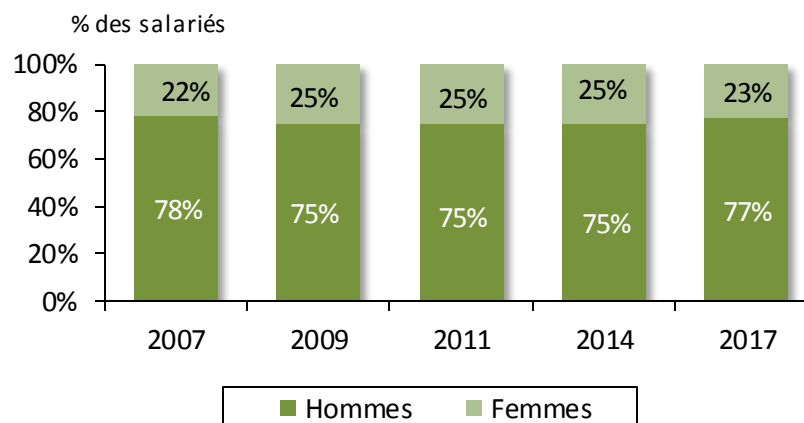
Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

- De 21.000 employés en 2014, les effectifs ont progressé à 21.600 en 2017. La répartition entre salariés et dirigeants a peu évolué.
- L'âge du dirigeant a augmenté de deux ans par rapport à 2014.

II. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

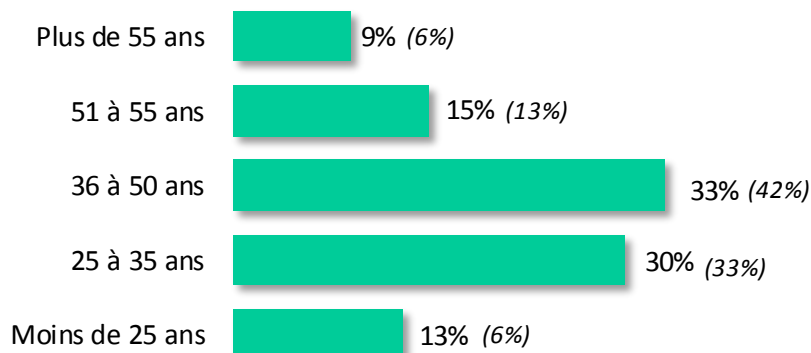
1. Effectifs salariés selon le sexe

Répartition des salariés selon le sexe



◆ La structure des effectifs selon le sexe est restée quasiment identique à celle de 2014.

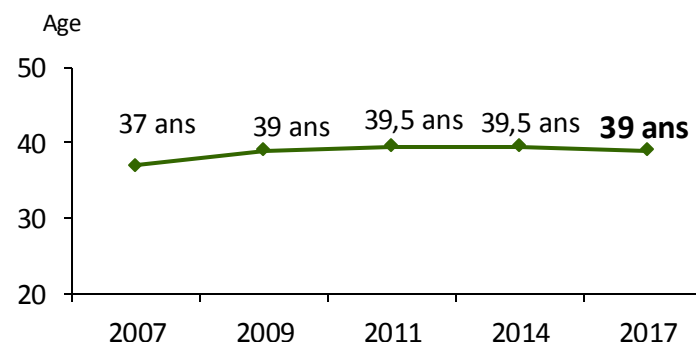
Répartition des salariés selon leur âge



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

2. Effectifs salariés selon l'âge

Age moyen des salariés

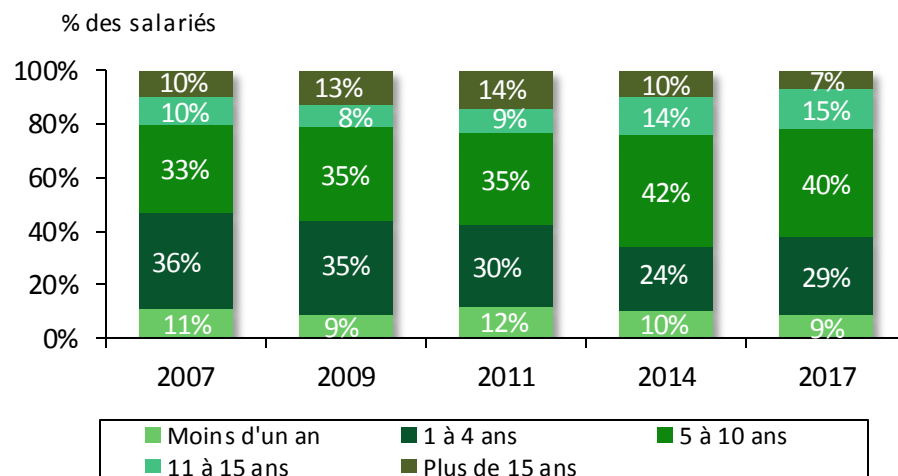


◆ Contrairement aux dirigeants, l'âge moyen des salariés est resté stable sur trois ans.

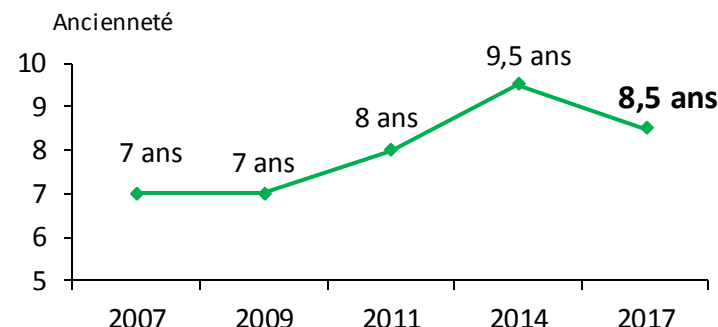
II. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

3. Effectifs salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise

Répartition des salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise



Ancienneté moyenne des salariés dans l'entreprise

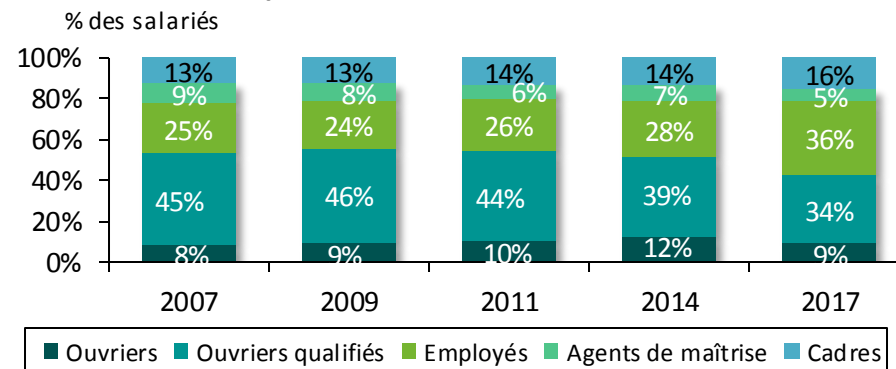


◆ L'ancienneté a diminué de un an, à 8,5 ans de moyenne.

◆ La répartition des effectifs a évolué vers plus d'employés que d'ouvriers qualifiés.

4. Effectifs salariés selon le statut

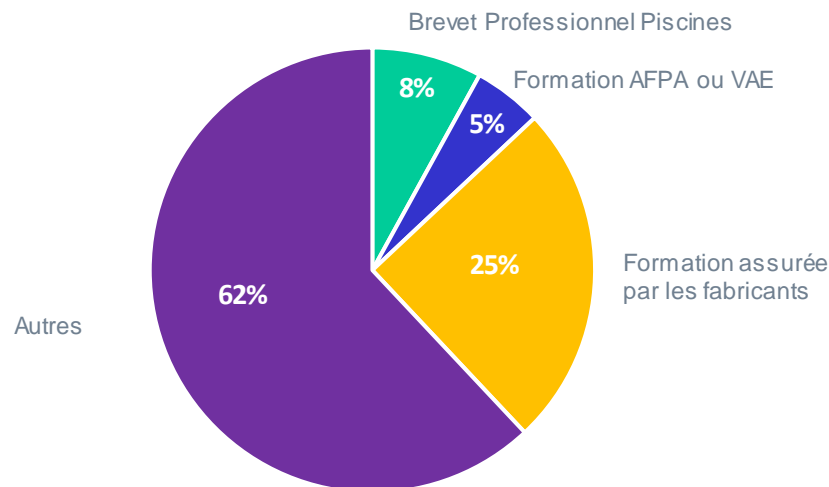
Répartition des salariés selon le statut



II. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

■ 5. Effectifs salariés selon la formation

Répartition des salariés selon leur formation



◆ Ce sont les formations assurées par les fabricants qui caractérisent le plus les salariés (mis à part le cursus universitaire).

■ 6. Travailleurs handicapés

6 % des entreprises emploient des travailleurs handicapés

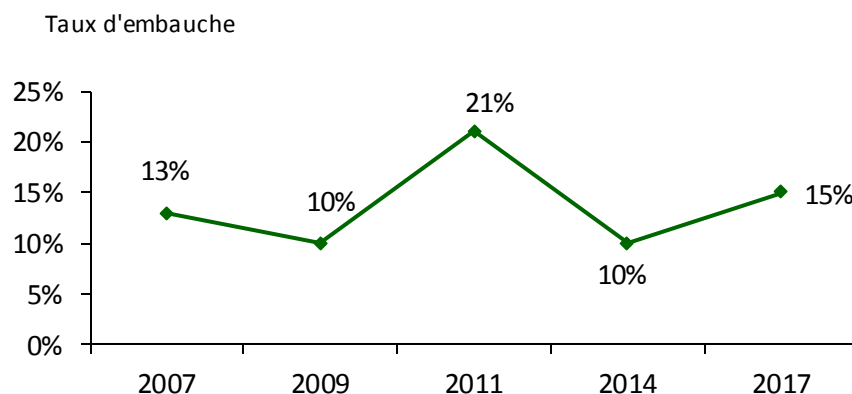
3 % des effectifs

◆ Moins d'un dixième des sociétés emploie des travailleurs handicapés, pour compter 3 % de leur effectif.

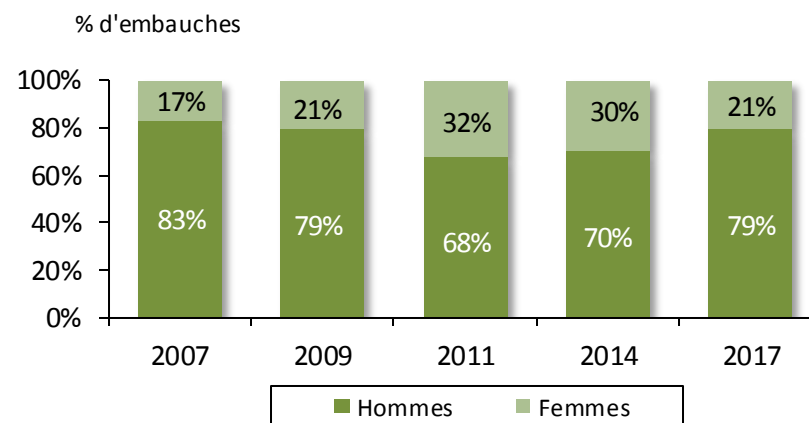
III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 1. Les embauches

Taux d'embauche*



Répartition des embauches selon le sexe



* Nombre d'embauches de l'année en cours rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre de l'année en cours

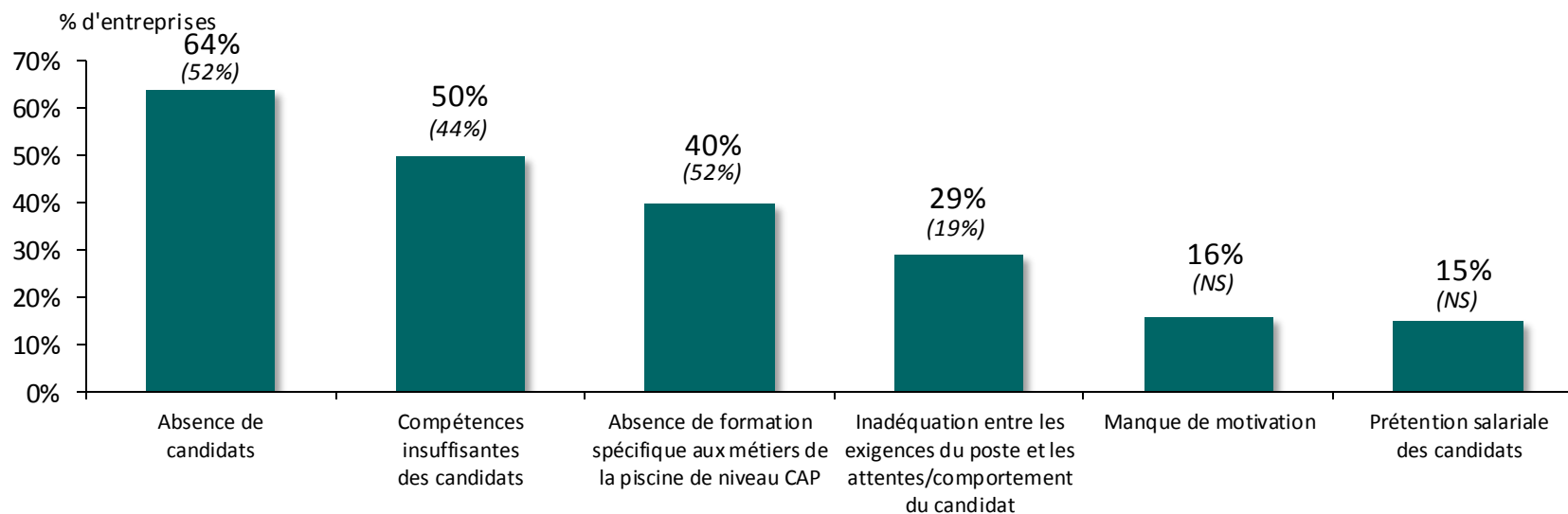
- ◆ Le taux d'embauche s'avère nettement plus élevé qu'il y a trois ans.
- ◆ Les embauches concernent surtout les hommes.

III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 1. Les embauches

53 % des entreprises rencontrent des difficultés de recrutement
(rappel 2014 : 15 %)

Détail des difficultés de recrutement rencontrées



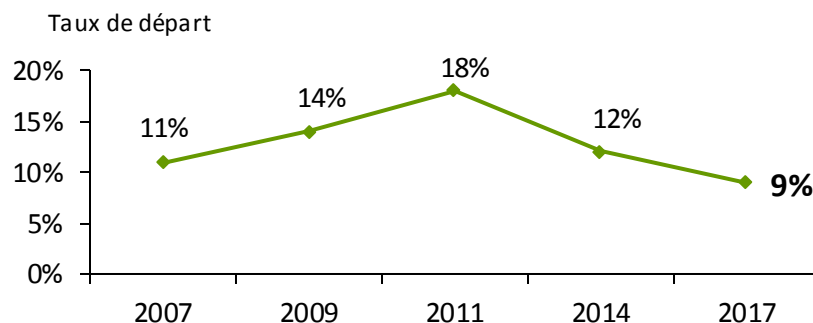
Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

- ◆ Compte tenu du niveau élevé des embauches, la proportion d'entreprises rencontrant des difficultés de recrutement est nettement plus importante que précédemment (53 % en 2017, 15 % en 2014).
- ◆ Plus de la moitié des chefs d'entreprises éprouvant des problèmes d'embauches signale deux problèmes essentiels : l'absence de candidats et le niveau insuffisant de leur compétence.

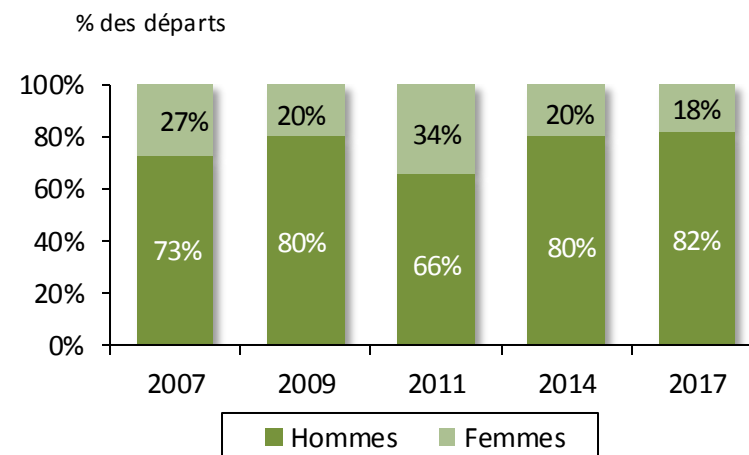
III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 2. Les départs

Taux de départ*



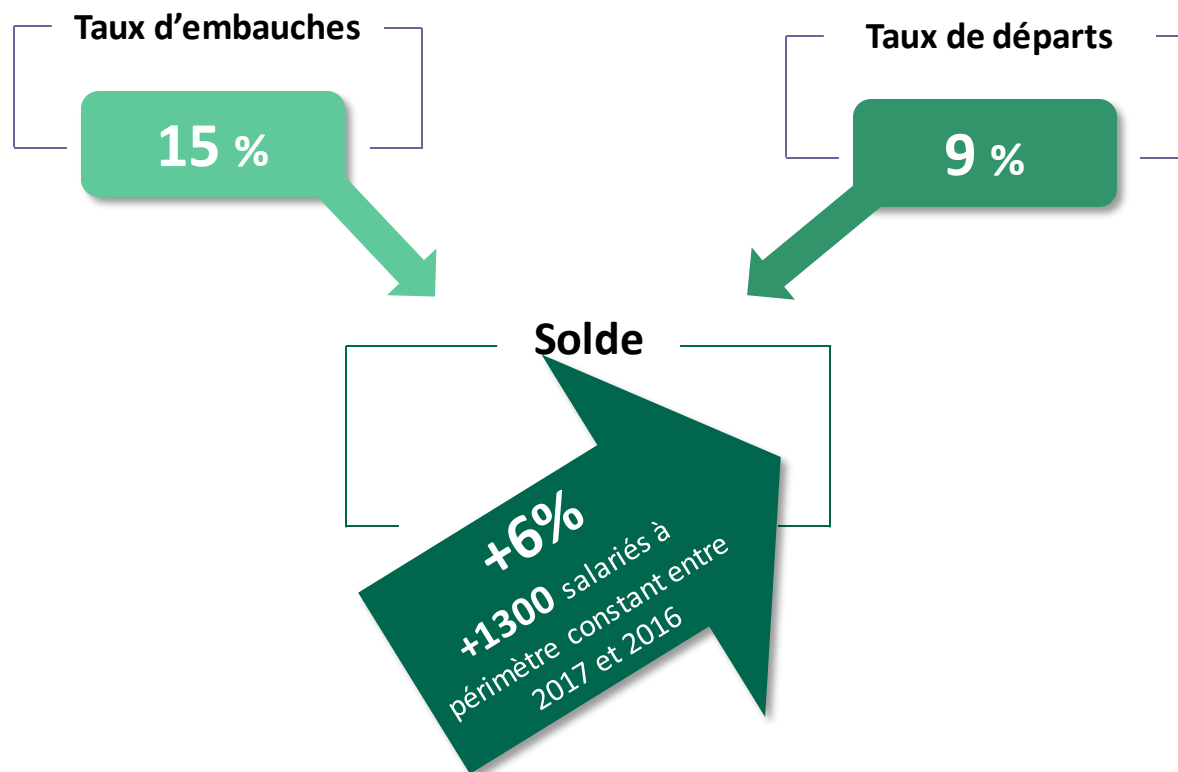
Répartition des départs selon le sexe



- ◆ Le taux de départ a, quant à lui, nettement diminué entre 2017 et 2014.
- ◆ Ce sont surtout des hommes qui ont quitté leur entreprise.

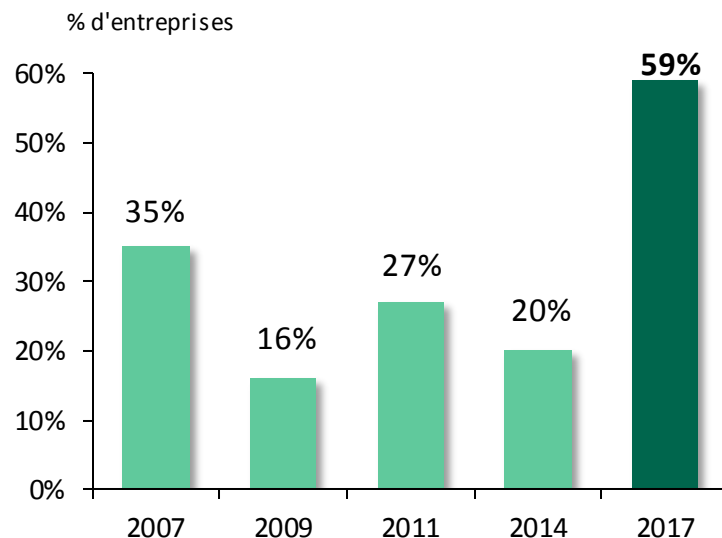
III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 3. Solde embauches-départs



◆ A périmètre constant, 1 300 salariés ont intégré la branche entre 2017 et 2016.

4. Recours à l'intérim



**En moyenne, les missions durent
6 mois, soit 600 H d'intérim (900 ETP)**

◆ Alors que l'activité a fortement progressé, le recours à l'intérim a explosé en 2017 : 59 % des entreprises contre 20 % précédemment.

III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

5. Besoins de recrutement

**39 % des entreprises éprouvent
des besoins de recrutement**
(rappel 2014 : 14 %)

◆ A l'issue de l'année 2017, il y a 39 % des entreprises qui éprouvent des besoins de recrutement.

CHAPITRE IV : L'EMPLOI

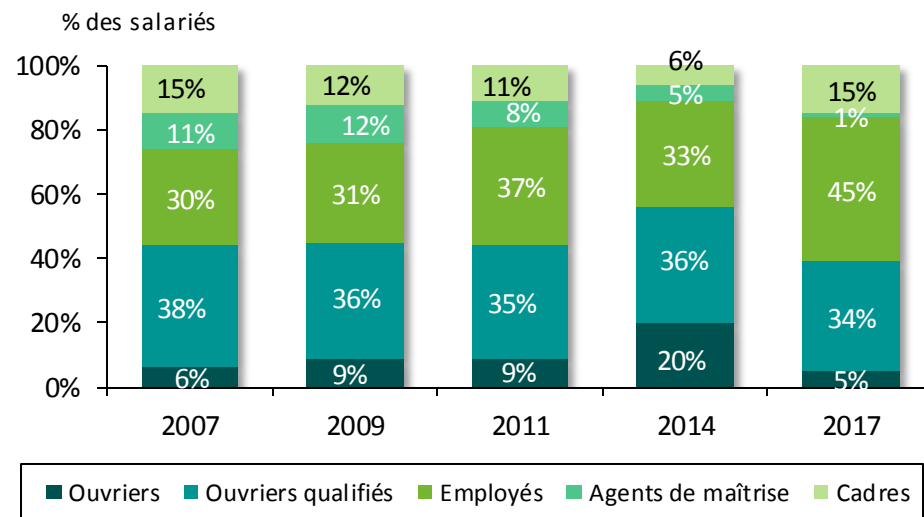
IV. FORMATION CONTINUE

Taux de formation 2017*

40 % des salariés
(rappel 2014 : 24 %)

35 heures de formation en moyenne

Répartition des salariés formés selon les catégories professionnelles



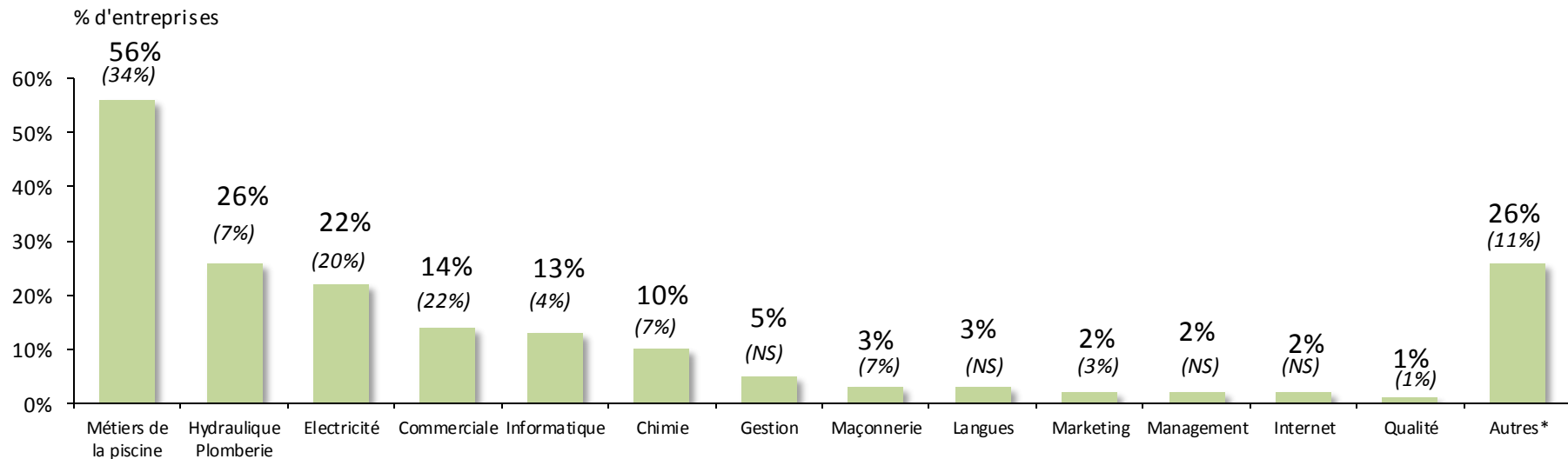
*Nombre de salariés ayant suivis une formation dans l'année en cours rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre de l'année en cours

◆ Le taux de formation des salariés a fortement augmenté sur la période : 40 % en 2017 contre 24 % en 2014.

CHAPITRE IV : L'EMPLOI

IV. FORMATION CONTINUE

Nature des formations



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

* Autres : chauffage, étanchéité, administratif, permis, CACES, soudure, paysage, sécurité, comptabilité, ..

◆ Les formations les plus répandues concernent les métiers de la piscine. Les formations en plomberie, hydraulique ou électricité ont intéressé entre 22 % et 26 % des entreprises.

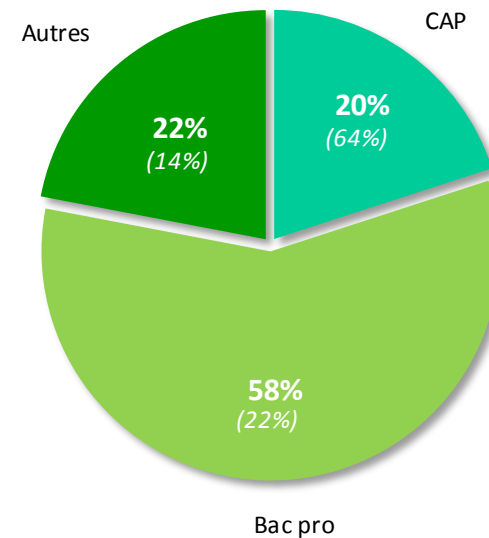
CHAPITRE IV : L'EMPLOI

IV. FORMATION CONTINUE

**Entreprises prêtes à prendre
un (ou des) jeune(s) en alternance**

51 % des entreprises
(rappel 2014 : 29 %)
1.800 contrats possibles

**Niveau d'étude des jeunes
en alternance**



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

◆ La moitié des sociétés interrogées est prête à prendre un ou plusieurs contrats en alternance. Cela représente près de 2.000 personnes.

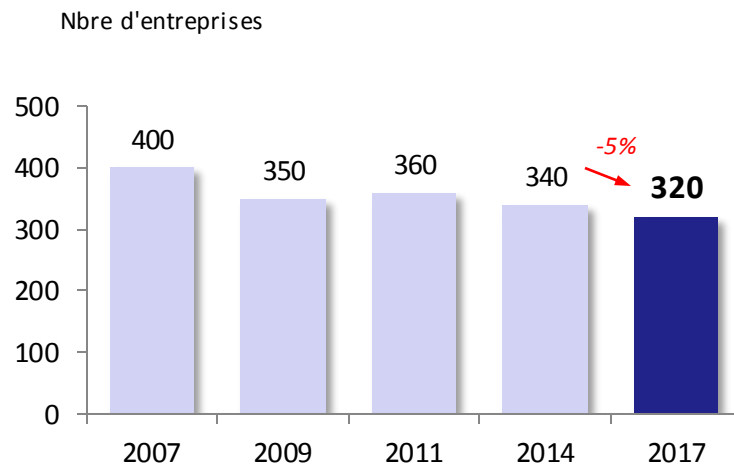
Partie 2

Fabricants et distributeurs de matériels

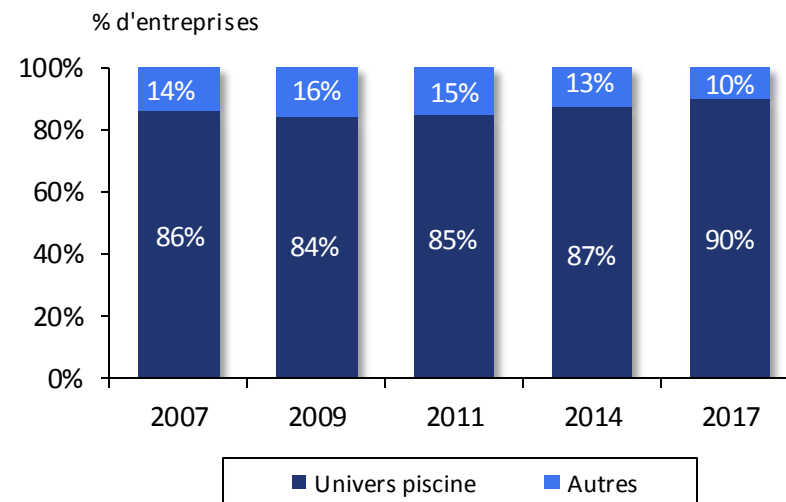
CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

**Nombre d'entreprises
au 31 décembre**



**Répartition des entreprises selon
leur activité principale***



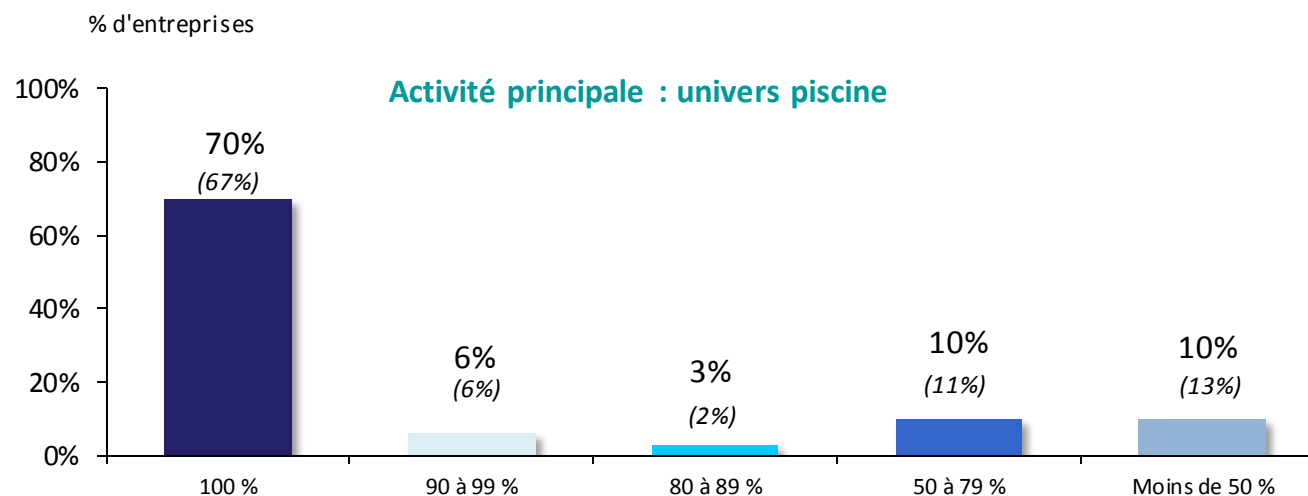
* Activité dont le chiffre d'affaires représente plus de 50 % du chiffre d'affaires de l'entreprise

◆ Le nombre de fabricants et de distributeurs de matériel a encore diminué entre 2017 et 2014.

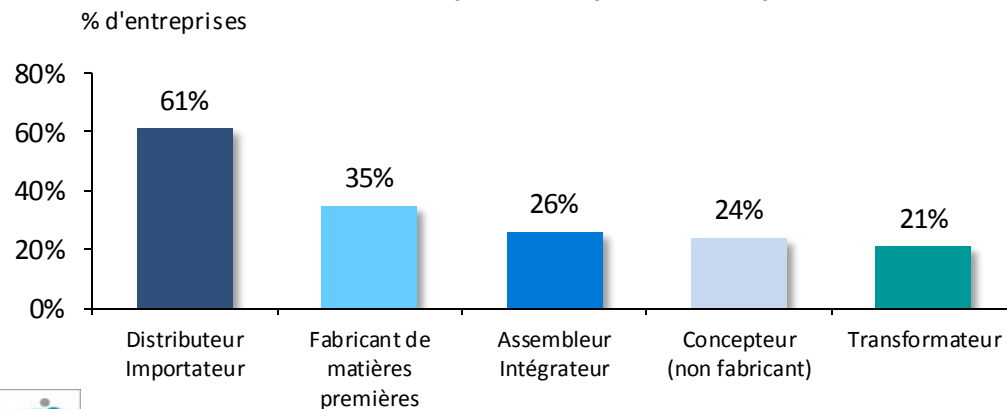
CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

I. DENOMBREMENT DES ENTREPRISES

Répartition des entreprises selon
la part dans le chiffre d'affaires total de l'univers piscine



Détail de l'activité (plusieurs prestations possibles)



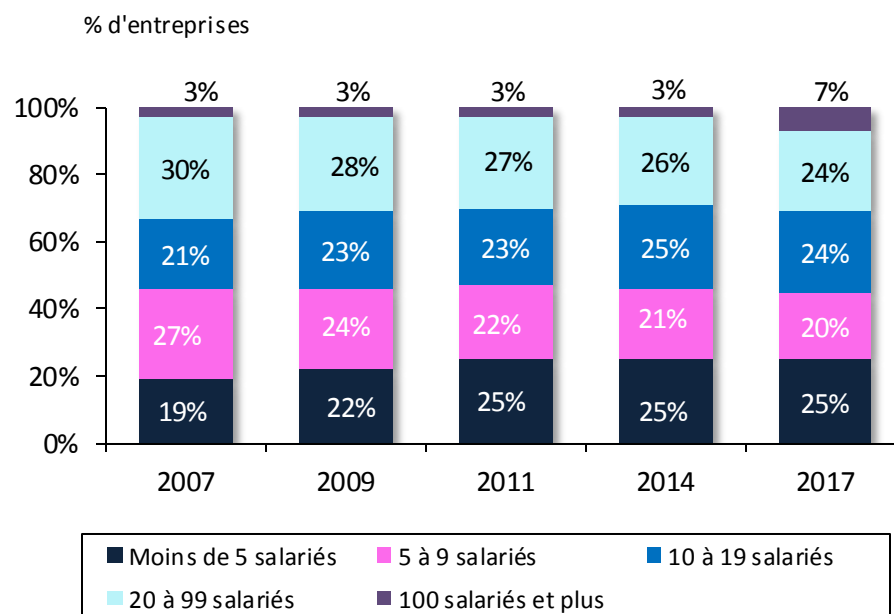
- Plus des deux tiers des entreprises effectuent la totalité de leur activité dans l'univers piscine.
- Les professionnels du BTB sont surtout des distributeurs importateurs.

Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

CHAPITRE I : DEMOGRAPHIE DES ENTREPRISES

II. STRUCTURE DE LA PROFESSION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES

Répartition des entreprises
selon leur taille



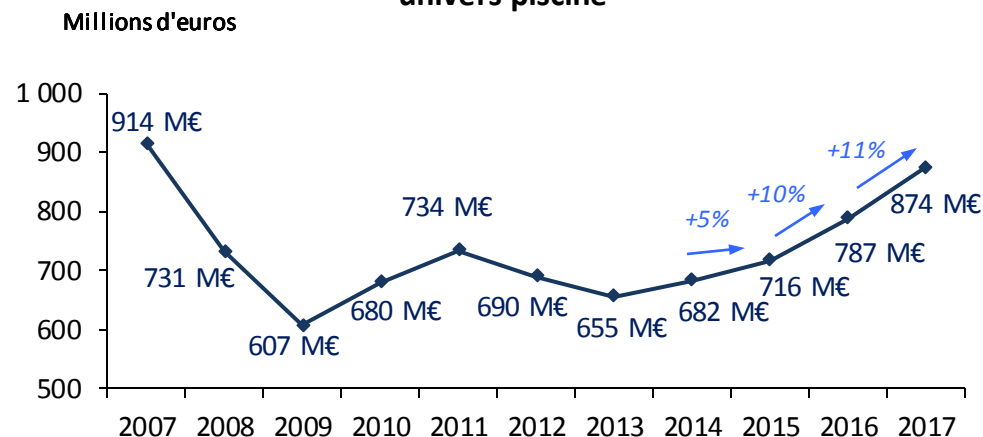
Nombre moyen de
salariés par entreprise

12 salariés par entreprise
(rappel 2014 : **11** salariés)

◆ Le poids des entreprises de 100 salariés et plus augmente, alors qu'il diminue partout ailleurs

I. CHIFFRE D'AFFAIRES ET EVOLUTION DES VENTES DE PISCINE ET SERVICES REALISES EN 2014

Evolution du chiffre d'affaires univers piscine



Chiffre d'affaires univers piscine 2017

874 M€ H.T.

Export :

16 %, soit 140 M€

+6% entre 2017 et 2016

14 % du chiffre d'affaires provient des produits chimiques

Soit 126 M€

+9% par rapport à 2016

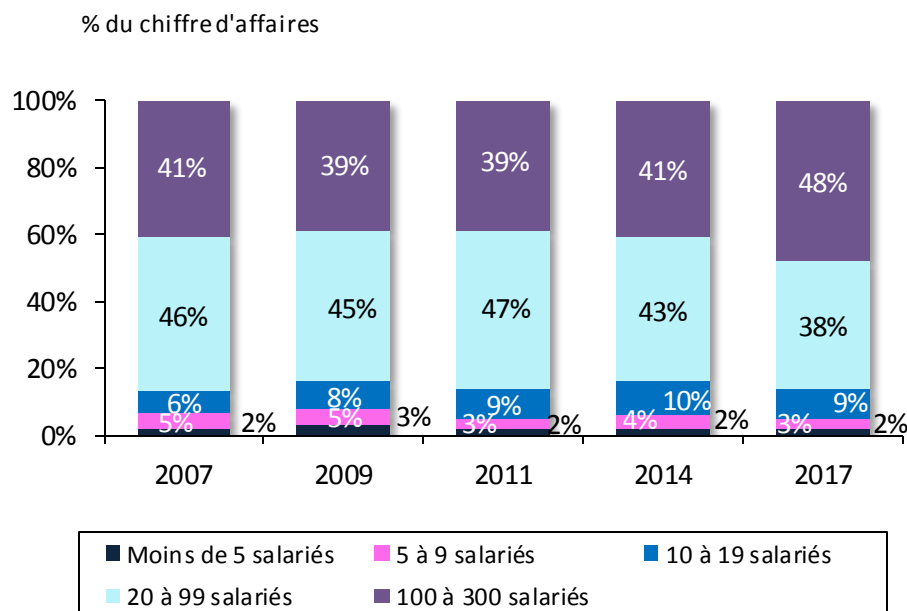
1,1 % du chiffre d'affaires est consacré à la recherche et développement (+17% par rapport à 2016)

2 % du chiffre d'affaires est consacré à l'investissement (+7% par rapport à 2016)

❖ Tout comme dans le BTC, le chiffre d'affaires a fortement progressé en l'espace de trois ans.

II. REPARTITION ET EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES ET DEGRE DE CONCENTRATION

Répartition du chiffre d'affaires selon la taille des entreprises



◆ La croissance de 2017 s'avère un peu plus importante que la moyenne pour les professionnels du top 10.

Concentration du secteur

TOP 5

38 % de chiffre d'affaires

+11%*

TOP 10

62 % de chiffre d'affaires

+12%*

*évolution du chiffre d'affaires 2017/2016

III. CREDIT D'IMPOT RECHERCHE

34 %
des fabricants bénéficient d'un
crédit d'impôt recherche
(36 % en 2014)



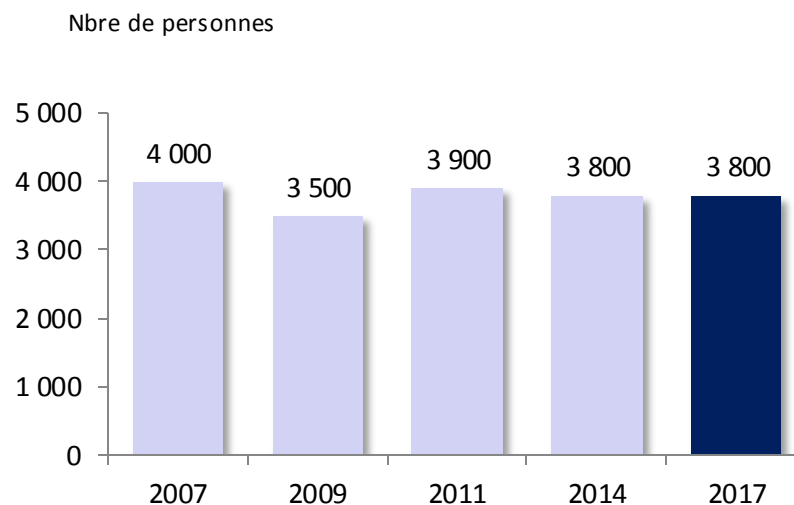
Raisons des non bénéficiaires

Pas fait de demande	55 %
Pas de recherche	25 %
Entreprises étrangères	10 %
Non éligible	10 %

◆ Le tiers des fabricants bénéficient en 2017 d'un crédit d'impôt recherche. La principale raison pour laquelle les autres sociétés n'y ont pas recours est parce qu'elles n'ont pas fait de demande.

I. LES EFFECTIFS EMPLOYES AU 31 DECEMBRE 2014

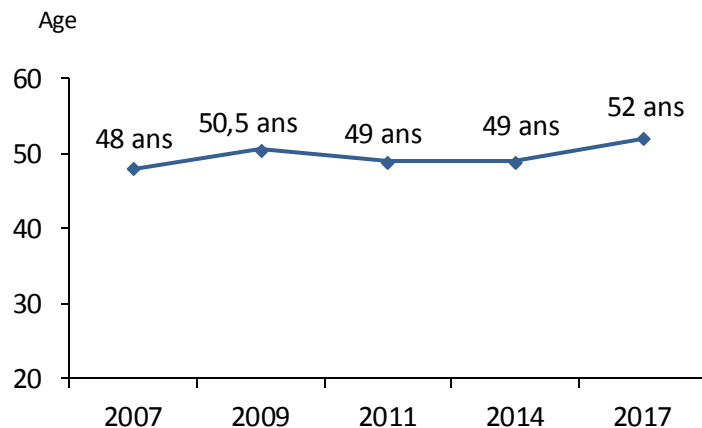
Effectifs employés



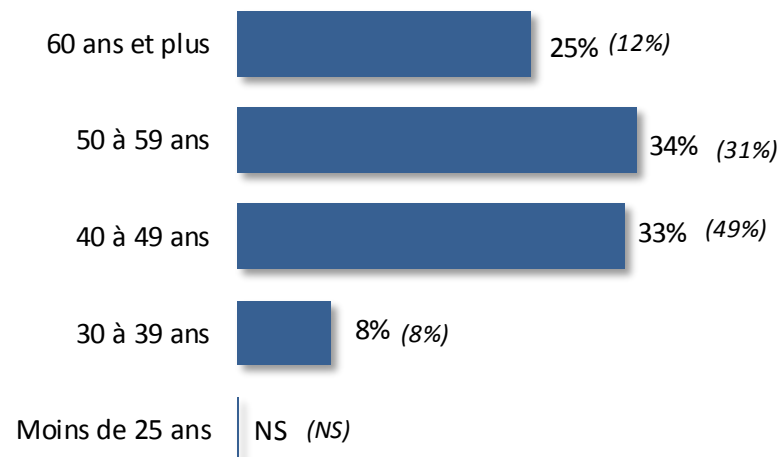
❖ Contrairement au nombre d'entreprises, les effectifs sont restés stables entre 2017 et 2014.

I. LES EFFECTIFS EMPLOYES AU 31 DECEMBRE 2014

Age moyen du dirigeant



Répartition des dirigeants selon leur âge

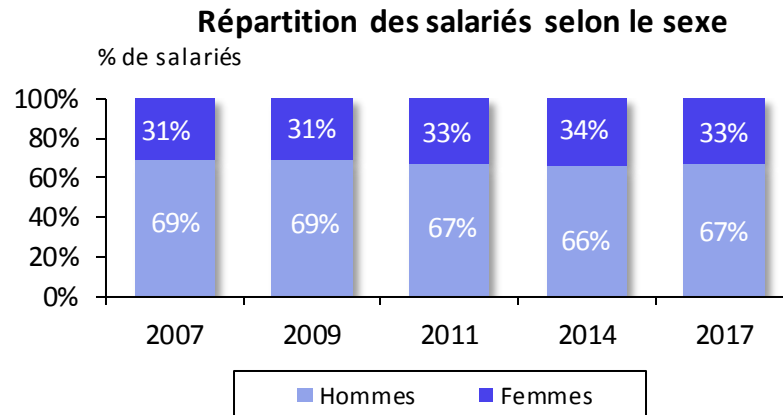


Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

◆ Les dirigeants n'ont pas beaucoup changé depuis 2014, ils ont logiquement trois ans de plus.

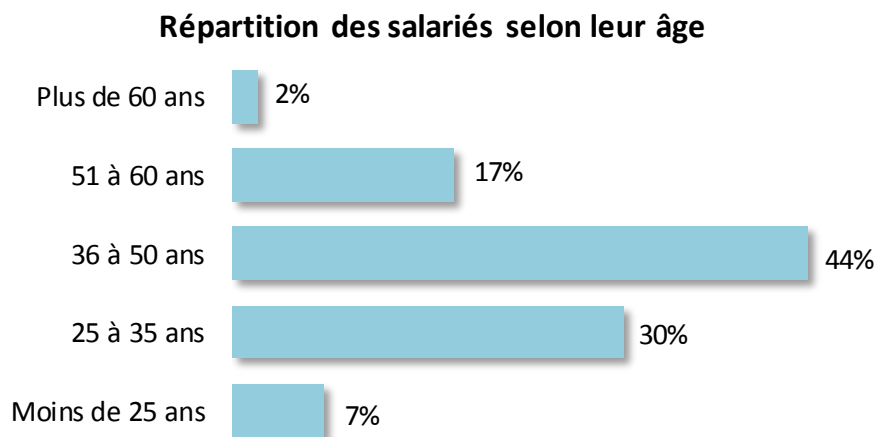
II. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

1. Effectifs salariés selon le sexe

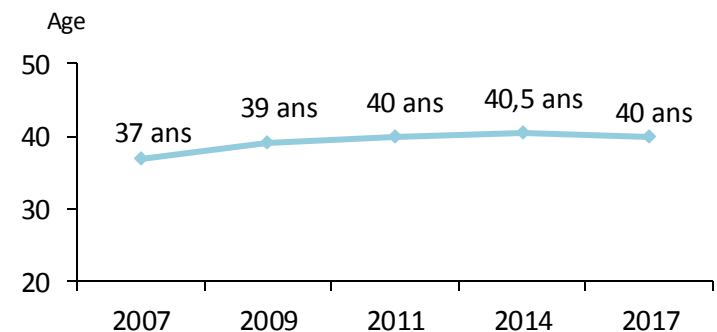


◆ En 2017, comme en 2014, les salariés sont surtout des hommes (66 % contre 34 % pour les femmes).

2. Effectifs salariés selon l'âge



Age moyen des salariés

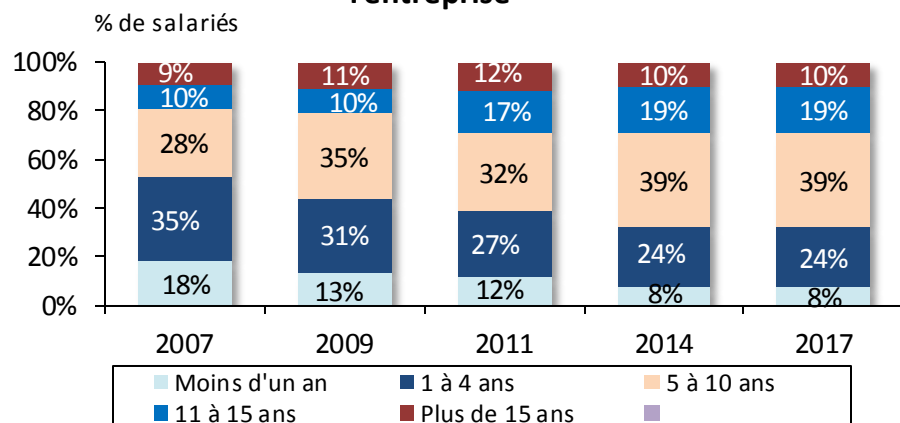


◆ L'âge moyen des salariés a à peine évolué entre 2017 et 2014.

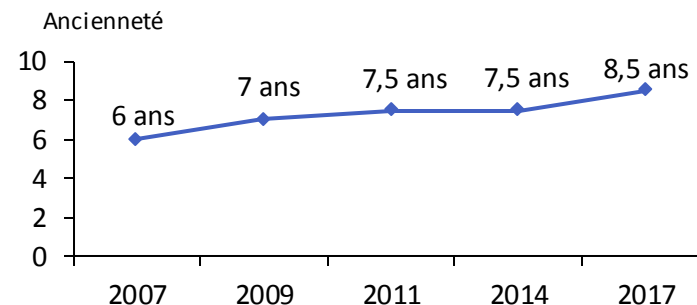
II. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

3. Effectifs salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise

Répartition des salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise

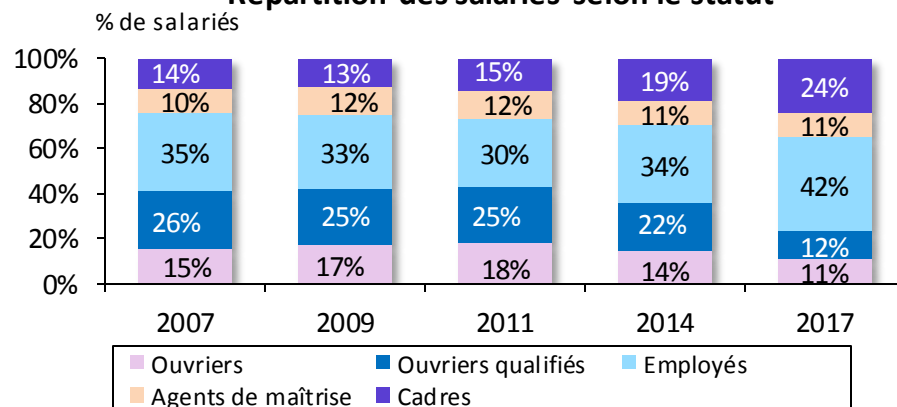


Ancienneté moyenne des salariés dans l'entreprise



◆ L'ancienneté a légèrement progressé depuis 2014. Les salariés ont désormais une ancienneté moyenne de 8 ans et demi.

Répartition des salariés selon le statut



4. Effectifs salariés selon le statut

◆ Selon le statut, les cadres et surtout les employés pèsent plus en 2017 dans les effectifs salariés.

II. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES

■ 5. Travailleurs handicapés

29 % des entreprises emploient des travailleurs handicapés
(rappel 2014 : **31 %**)

7 % des effectifs
(rappel 2014 : **9 %**)

	% d'entreprises	% de salariés
Moins de 10 salariés	6 % (5 %)	4 % (2 %)
Plus de 10 salariés	45 % (48 %)	7 % (9 %)
Ensemble	29 % (31 %)	7 % (7 %)

Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

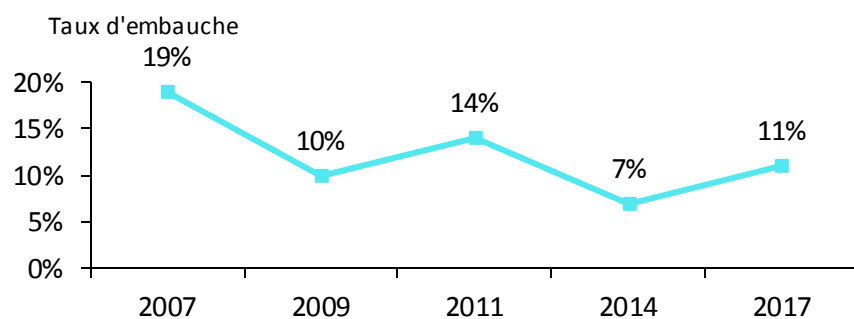
◆ Près d'un tiers des entreprises emploie des travailleurs handicapés. Ils représentent 7 % des effectifs.

CHAPITRE III : L'EMPLOI

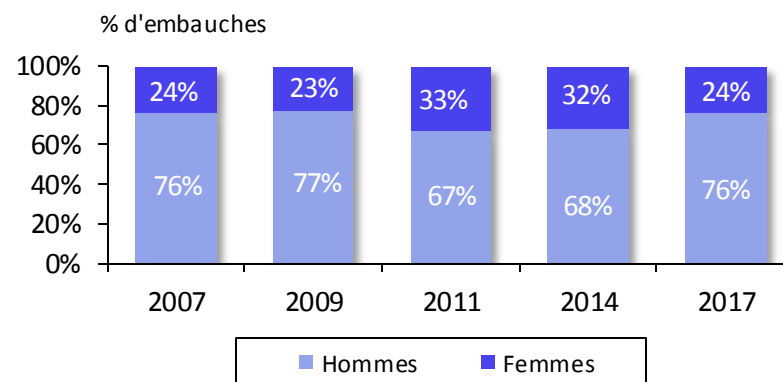
III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 1. Les embauches

Taux d'embauche*



Répartition des embauches selon le sexe



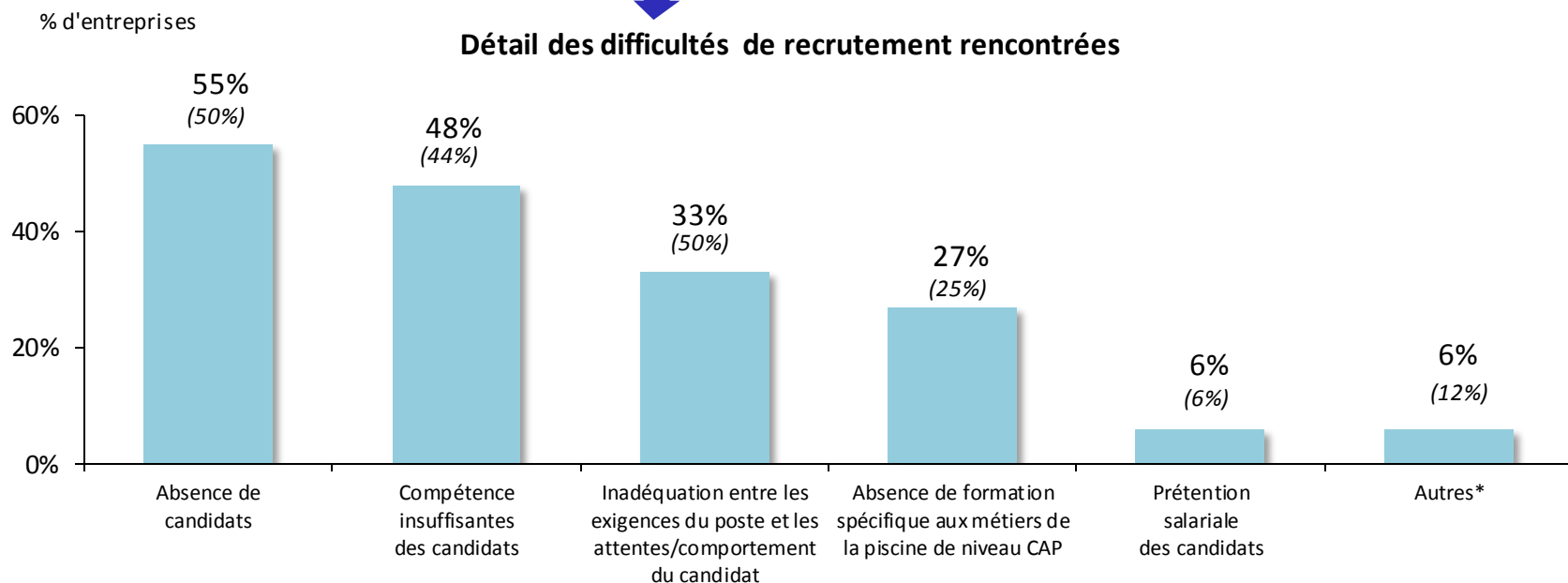
* Nombre d'embauches de l'année en cours rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre de l'année en cours

◆ Le taux d'embauche a fortement augmenté entre 2017 et 2016.

III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 1. Les embauches

52 % des entreprises rencontrent des difficultés de recrutement
(rappel 2014 : 30 %)



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

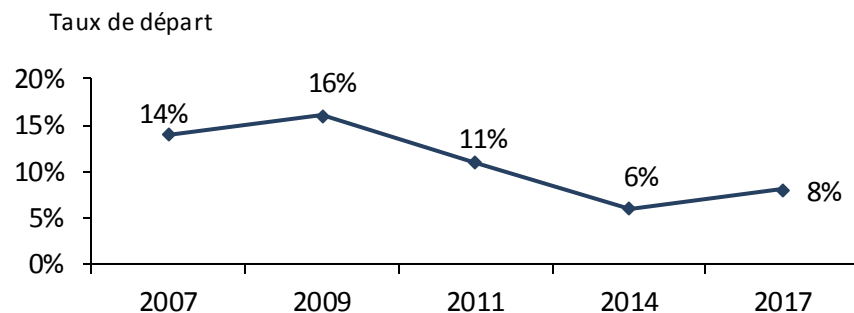
*Mobilité, motivation, ...

- ◆ La moitié des entreprises rencontre des difficultés de recrutement.
- ◆ Dans la plupart des cas, les problèmes sont de deux ordres : l'absence de candidats ou la compétence insuffisante des candidats.

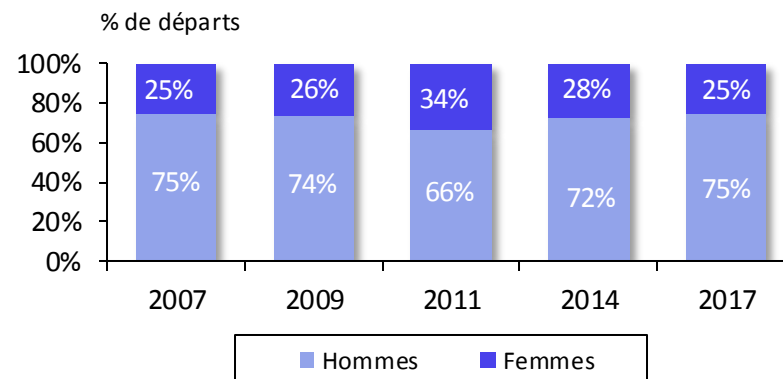
III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

2. Les départs

Taux de départ*



Répartition des départs selon le sexe

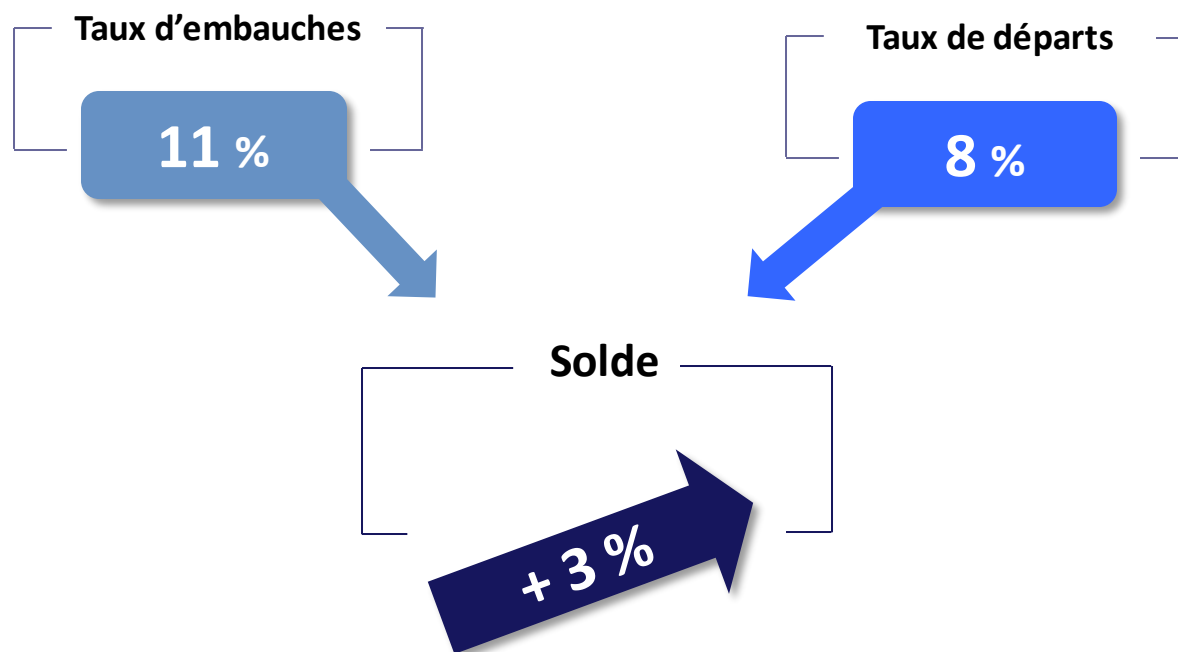


Le taux de départ se révèle un peu plus élevé que celui de 2014

* Nombre de départs de l'année en cours rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre de l'année en cours

III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 3. Solde embauches-départs

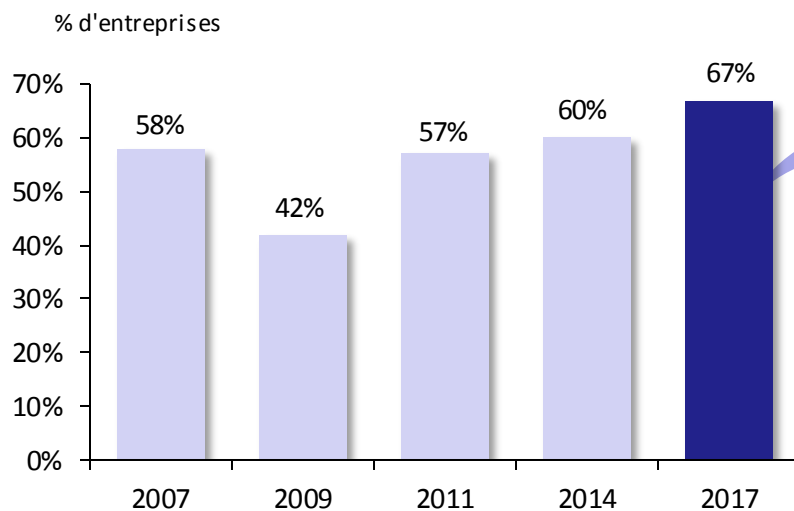


◆ Entre 2017 et 2016, les effectifs ont progressé de 3 %.

III. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

■ 4. Recours à l'intérim

Entreprises ayant recours à l'intérim



Soit un recours à 850 intérimaires en équivalent temps plein sur l'année 2017 (800 en 2014)

Soit 22 % de l'effectif employé au 31 décembre (rappel 2014 : 21 %)

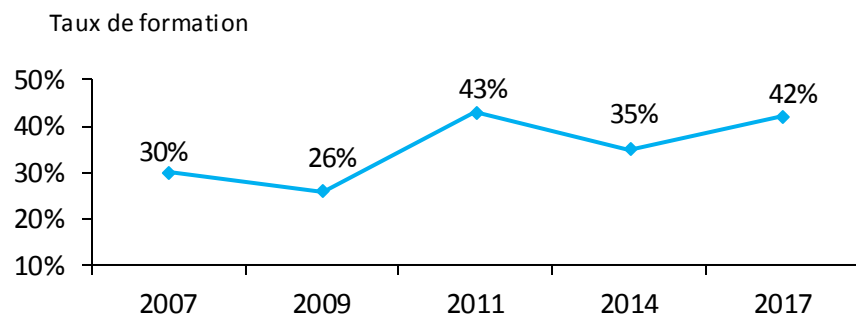
42 % des entreprises éprouvent des besoins de recrutement à l'issue de l'année 2017

◆ En 2017, les deux tiers des sociétés ont eu recours à l'intérim (60 % en 2014). Au total, cela représente 850 intérimaires en équivalent temps plein (22 % des effectifs).

CHAPITRE III : L'EMPLOI

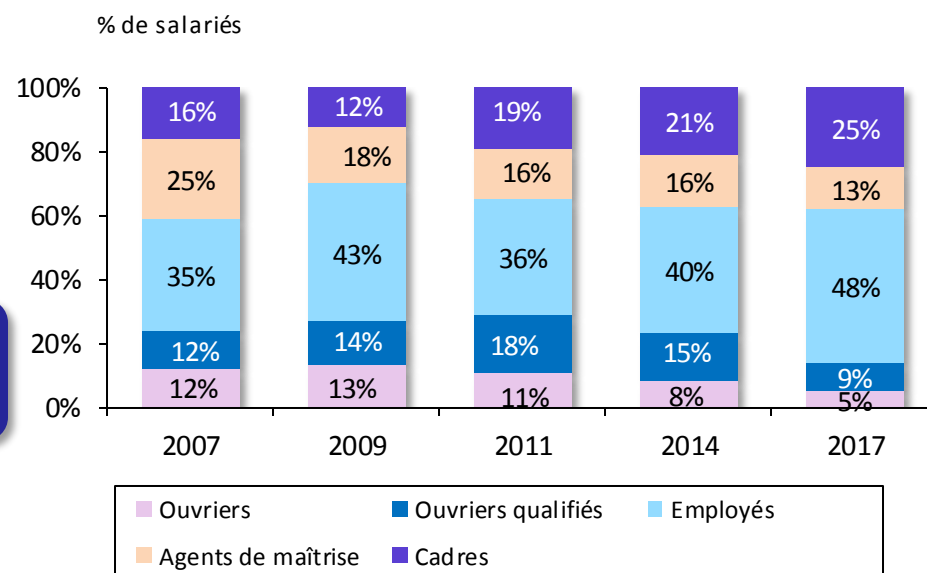
IV. FORMATION CONTINUE

Taux de formation(*)



**60 heures de formation en moyenne
par entreprise formatrice**

Répartition des salariés formés selon
les catégories professionnelles



(*) nombre de salariés ayant suivis une formation de l'année en cours rapporté au nombre de salariés présents au 31 décembre de l'année en cours

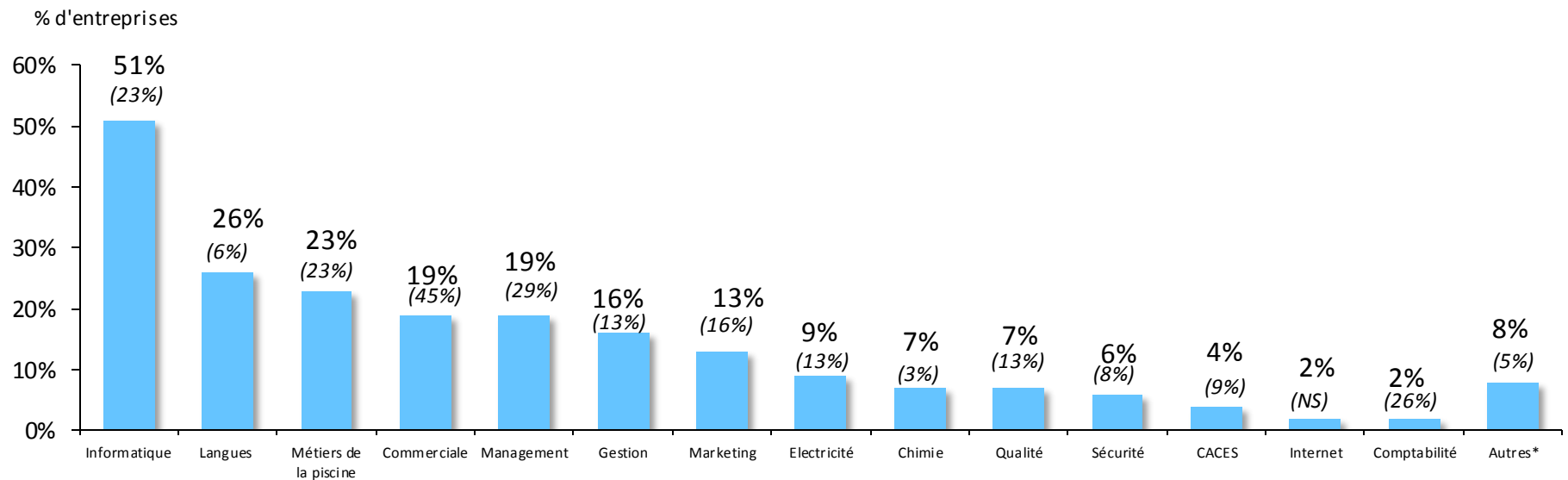
41 % des salariés en formation

Le taux de formation a fortement progressé entre 2017 et 2014. Les employés restent les salariés les plus formés, mais les cadres constituent un quart dans ce cas.

CHAPITRE III : L'EMPLOI

IV. FORMATION CONTINUE

Nature des formations



Figurent entre parenthèses les résultats du bilan 2014

* Paie, administratif, secourisme, climatisation, maçonnerie, cariste ...

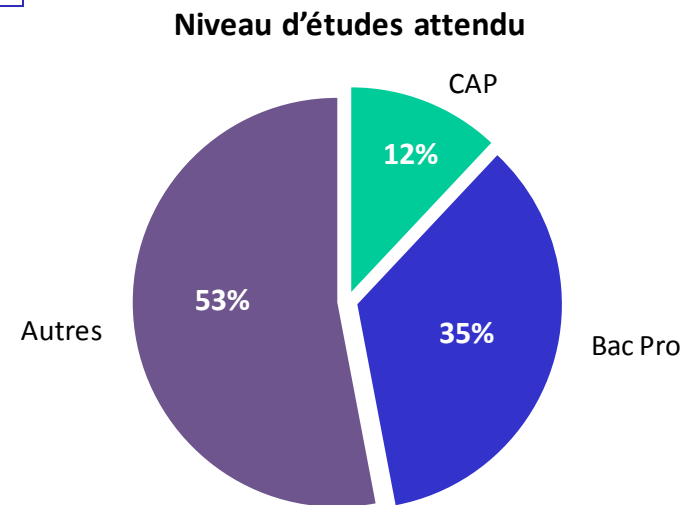
◆ Les formations les plus demandées concernent surtout l'informatique. Les langues, management, le commercial et les métiers de la piscine viennent ensuite.

CHAPITRE III : L'EMPLOI

IV. FORMATION CONTINUE

52 % des entreprises (25 % en 2014) sont prêtes à prendre un jeune en alternance, en apprentissage, en contrat de qualification ou en contrat de professionnalisation

Soit près de 350 emplois

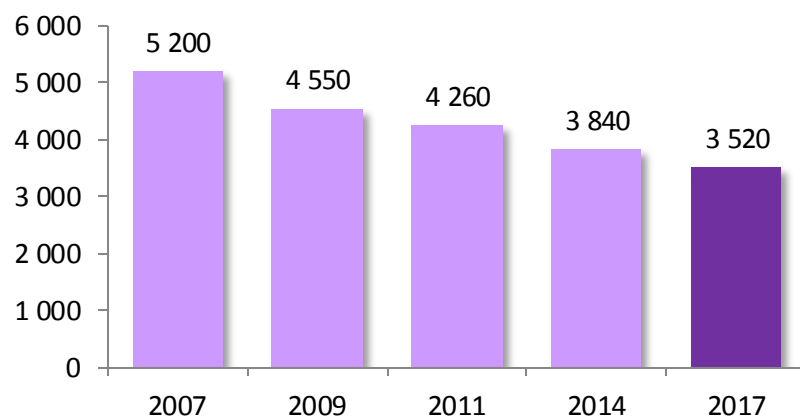


- ◆ En 2017, une société sur deux est prête à engager un jeune en formation. Cela représente près de 350 emplois en année complète.
- ◆ Ce sont surtout des cursus universitaire qui sont attendus, les Bac pro représentant un tiers des demandes.

SYNTHESE DU MARCHE DE LA PISCINE

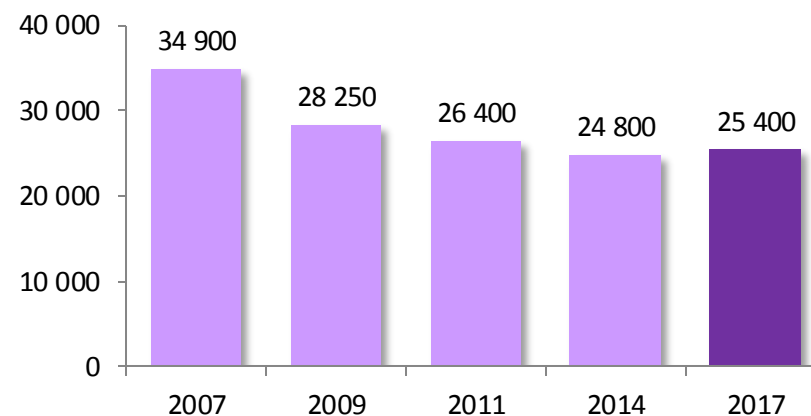
Evolution du nombre d'entreprises

Nbre d'entreprises



Evolution du nombre de salariés

Nbre de salariés



Evolution du chiffre d'affaires global

Millions d'euros

